

## 第3章

### 計画の推進

本計画の取り組みは、さまざまな分野にまたがっており、これらの取り組みを総合的かつ効果的に進めるには、行政だけでなく市民や事業者、関係団体等がそれぞれの分野で役割を果たしていく必要があります。

そのため、市における推進体制を整備するとともに、国、県及び関係団体等との連携、協働を図り、全市的な広がりをもって、男女共同参画社会の実現に向けた取り組みを進めていきます。

## 1 生駒市男女共同参画審議会

「生駒市男女共同参画審議会」は、「生駒市男女共同参画推進条例」第23条に基づく執行機関の附属機関として、市長の諮問に応じて行動計画の策定及びその他男女共同参画の推進に関する事項について調査審議します。

## 2 庁内における推進体制の充実

男女共同参画施策の着実な推進に向けて、関係各課の連携を図るとともに、庁内で組織する「生駒市男女共同参画施策推進会議」を開催し、庁内体制の充実を図ります。

また、市役所が男女共同参画を推進するモデル的な事業所としての職場づくりを進めるため、研修等を通じて職員へのさらなる意識啓発に取り組みます。

## 3 市民参加による取り組みの推進

「生駒市男女共同参画推進条例」に基づき、行政が市民、事業者、各種団体等との連携を図り、人と人をつないで、市民参加による取り組みを推進します。

また、男女共同参画施策への苦情や性別による人権侵害に対し、公正・中立な立場から解決を図るため、苦情等処理委員制度の周知及び運用を行います。

## 4 男女共同参画プラザの運営

男女共同参画施策推進の拠点である「男女共同参画プラザ」のさらなる周知や情報発信を行うとともに、男女共同参画の視点に立った講座や相談業務などその機能を充実させ、より効果的な事業を展開します。

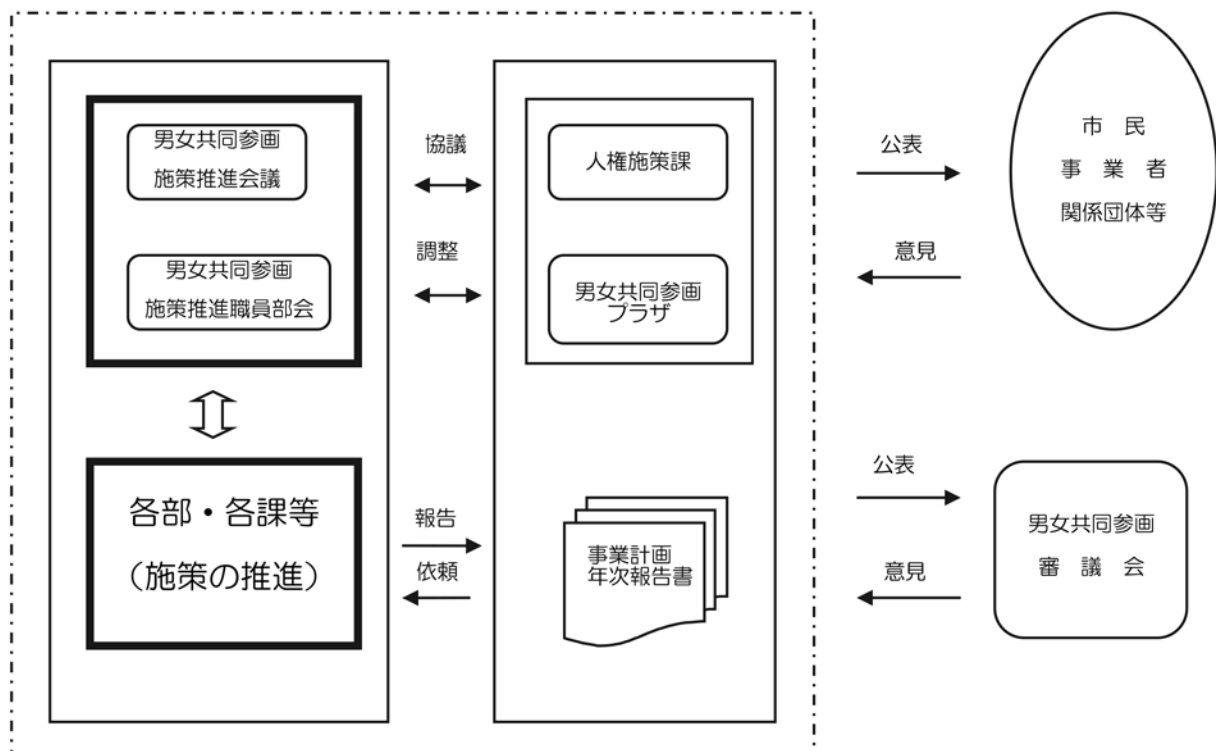
## 5 国、県、関係団体等との連携、協力

本計画の推進にあたり、国、県や近隣自治体、関係団体等との連携を図るとともに、広域的な視点に立った施策を展開するために、情報収集や本市からの情報発信を積極的に行います。

## 6 計画の進行管理

計画の進捗状況については、事業の実施状況、数値目標の達成状況を毎年度調査し、男女共同参画審議会において点検するとともに、結果を公表し、計画の進行管理を行います。

### <推進体制図>



## 7 計画がめざす指標

基本目標	指標項目	現状値	目標値
基本方針			(目標年度)
I 人権の尊重と男女共同参画社会の意識づくり			
1 人権意識の高揚と 男女共同参画につ いての理解の促進	性別役割分担意識(「男は仕 事、女は家庭」という考え 方)についてそう思わない 人の割合	53.3% (H25市民アンケート調査)	60% (H36年度)
	「人権」を身近に感じる人 の割合	30.5% (H25市民アンケート調査)	40% (H36年度)
	男女共同参画啓発事業の 年間開催数	15件 (H25年度実績)	H27年度から (累計)200件 (H36年度)
2 男女共同参画の 視点に立った教育の 推進	保育・教育関係者の男女 共同参画に関する市主催の 研修回数	2回 (H25年度実績)	H27年度から (累計)30回 (H36年度)
	男女共同参画プラザ出前講 座の回数	2回 (H25年度実績)	H27年度から (累計)40回 (H36年度)
3 男女間における あらゆる暴力の根 絶	DV被害にあったとき、 どこ(だれ)にも相談 しなかった人の割合	49.2% (H25市民アンケート調査)	30% (H36年度)
	DV防止の研修会・講座の 回数	1回 (H25年度実績)	H27年度から (累計)30回 (H36年度)

基本目標	指標項目	現状値	目標値
基本方針			(目標年度)
Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の促進			
4 政策・方針決定 過程における女性 の参画拡大	審議会等における女性 委員の割合	33.1% (H26.3.31 現在)	40% (H36 年度)
	女性委員のいない審議会 等の数	8 (H26.3.31 現在)	0 (H36 年度)
	市職員の管理職（課長補 佐級以上）における女性 の登用割合	21.8% (H26.4.1 現在)	30% (H30 年度)
5 男女がともに働き やすい環境づくりの 促進	30歳代、40歳代の 女性の就業率	30歳代 53.0% 40歳代 59.7% (H22 国勢調査)	30歳代 60% 40歳代 70% (H36 年度)
	子育て女性就職相談件数	10件 (H25 年度実績)	H27 年度から (累計) 200件 (H36 年度)
	ファミリーサポートの 年間利用件数	2,379件 (H25 年度実績)	3,200件 (H31 年度)
	起業支援に関するセミナ ーの開催回数	1件 (H25 年度実績)	H27 年度から (累計) 10件 (H31 年度)
6 地域における男女 共同参画の促進	生涯学習まちづくり人材 バンク年間活用件数	390件 (H25 年度実績)	450件 (H31 年度)
	市民活動推進センター ららぽーと登録団体数	68団体 (H25 年度実績)	95団体 (H31 年度)

基本目標	指標項目	現状値	目標値
基本方針			(目標年度)
Ⅲ 多様な生き方が選択でき、健康で安心して暮らせる環境づくり			
7 仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・ バランス)	保育所待機児童数	59人 (H26.4.1 現在)	0人 (H31 年度)
	保育園における一時預かり保育の年間利用児童数	6,189人 (H25 年度実績)	16,986人 (H31 年度)
	市職員の時間外勤務時間数(1人あたり月平均)	9.2時間 (H25 年度実績)	8.3時間 (H36 年度)
	市の男性職員の育児休業取得者数	2人 (H25 年度まで)	H27 年度から (累計) 8人 (H36 年度)
	男性の平日の家事労働時間について「全くしない人」の割合	18.3% (H25 市民アンケート調査)	10% (H36 年度)
8 健康で安心して 暮らせる環境づくり	年1回健康診断を受診している人の割合	61.4% (H24 市民アンケート調査)	80% (H34 年度)
	がん検診の受診率	16.1% (H25 年度実績)	30% (H34 年度)
	成人の週1回以上のスポーツ実施率	40.8% (H21 市民意識調査)	50% (H32 年度)