

生駒市任期付職員採用試験のお知らせ

民間企業、行政職員等を対象とした採用試験を次のとおり行います。

申込方法・申込受付期間

QRコード「Talent Palette（タレントパレット）」のページから申込

○事務職（地域安全推進担当）



令和6年11月1日（金）～ 令和6年11月8日（金）23:59 受信分

採用予定日 令和7年4月1日（火）

※最終合格者本人の同意を得て、採用予定日以前に採用することがあります。

I 職種・採用予定数・受験資格・採用形態

職 種	採用 予定数	受 験 資 格		採用形態
		年 齢	職歴など（次のいずれにも該当する人）	
事務職 （地域安全推進 担当）	1 名	不問	(1) 令和6年4月1日時点で自治体や警察での地域の安全に関する実務経験が20年以上ある人 (2) 組織内で部署の責任者として管理・指揮した経験が5年以上ある人 (3) カスタマーハラスメント対応に関する知識及び実務経験がある人 (4) 学校教育法による高等学校以上の学校を卒業した人	任期付常勤

[受験資格に定める「職務経験」の取扱いについて]

- ① 職務経験には、会社員、団体職員、公務員等としての勤務の他、自営業者等としての事業経験、NPO等での活動経験を含みます。その際、雇用形態・勤務時間等は問いませんが、休職期間（育児休業等）は職務経験に含めることができません。
 - ② 職務経験が複数ある場合は、1年以上継続して勤務していた職務経験に限り、算入できます。（同時期に複数の企業等に勤務していた場合は、いずれか1つのみを算入できます。）
- その他、生駒市職員任用試験委員会（以下、「当委員会」という。）が、上記条件に応じた受験資格と同等であると認めた場合は、受験資格として認めることがあります。
 - 日本国籍を有しない職員については、「公権力の行使又は公の意思の形成への参画に携わる公務員となるためには、日本国籍を必要とする」という公務員の基本原則に基づき、任用される職務に一部制限があります。
 - 地方公務員法第16条に該当する人は受験できません。
（地方公務員法 <https://elaws.e-gov.go.jp/document?lawid=325AC0000000261>）
 - 採用予定人員は、現時点での予定ですので、変更になることがあります。
 - 採用時の配属とは異なる所属へ異動することがあります。

2 採用形態について

採用形態の種類	勤務日及び勤務時間	任期	副業
任期付常勤	週 5 日勤務 原則 1 日 8 : 30 ~ 17 : 15 (時差出勤やテレワーク等の制度あり ※1)	3 年	一部可 ※2

※1 時差出勤…1日の勤務時間を変更せず、始業時間または終業時間を繰上げし、または繰下げること、通常の勤務時間と異なる時間帯に勤務することが可能。

テレワーク…業務の内容や所属の状況によって不可場合があります。

例:新型コロナウイルス感染防止対策の一環で、交代制テレワークを実施

※2 副業…任命権者の許可が必要です。(原則として地域貢献に寄与する活動に限られます。)

例:NPO 法人での活動、スポーツの指導員等

3 職務内容・想定役職

職 種	職務内容	想定役職
事務職 (地域安全推進担当)	・警察等法執行機関との連携に関すること ・地域安全活動の推進に関すること ・カスタマーハラスメント対応に関すること ・その他交通安全・防犯思想の普及及び指導に関すること	経験実績に応じて決定

4 試験職種・試験日・会場・発表など

	試験種類	試験日・試験会場等	発表
第1次試験	書類審査 令和6年11月1日(金) ～令和6年11月8日(金) 23:59 受信分まで	「Talent Palette (タレントパレット)」の入力内容で審査	11月中旬 (予定)
第2次試験	適性検査 (性格検査)	【試験日】 令和6年11月中旬の概ね5日間程度のうち受験者が選択する日時 各自オンライン (パソコンまたはスマートフォン等) で受検 <u>詳細は第1次試験の合格者に通知します。</u>	11月下旬 (予定)
	面接試験	【試験日】 令和6年11月下旬(予定) 【試験会場】 生駒市内の公共施設で実施	

※試験結果は生駒市ホームページに受験番号を掲載します。また、別途申込時に入力されたメールアドレス宛に通知します。

※上記以外の試験内容の問い合わせについては、一切お答えしません。

5 受験手続

～「Talent Palette(タレントパレット)」のページから申込～

(1) 生駒市ホームページ内の「職員採用試験」の「申込はこちら」のリンクから、「Talent Palette」に接続してください。

(2) リンク先で受験申込を行ってください。

申込画面では、受験職種や志望動機等の文章の入力も必要です。必ず事前に入力項目・注意事項を確認し、入力内容を準備した上で、お申し込みください。(システム上、入力する場合に一定の時間制限があります。)

(3) 最後に、「送信する」ボタンを押して申請書を送信します。

※送信後は、ご自身で申込内容の変更はできません。必ず申込内容に不備がないか再度確認してください。

※送信後、必ず「以上で申込は完了になります」の画面に変わったことを確認後、ブラウザを閉じてください。

(4) **申込み送信後すぐに、「申込確認メール」が申込時に登録したメールアドレス宛に自動送信されますので、届いたことを確認してください。**その後、当委員会にて申込内容の審査を行います。

申込内容が不適切な場合や、志望動機などの記述式設問に対し、回答が記載基準文字数(〇〇程度)に大幅に満たない場合等は、審査の結果、受験不可とする場合があります。

また、「申込確認メール」が届かない場合は、申込ができていない可能性が高いため、生駒市職員任用試験委員会(saiyou@city.ikoma.lg.jp)に必ずお問い合わせください。

<手続の際の留意事項>

- 申込入力事項等に不備があるときは、受付できない場合や再提出をお願いする場合があります。この場合、改めて申込(入力)をしていただくことになります。このときに生じた遅延、使用される端末や通信状況の障害による遅延、その他の理由で所定の期間内に受付不可となった場合、当委員会は一切責任を負いませんので、受験手続は必ず日時の余裕をもって行ってください。
- 採用選考に関する提出書類は一切お返ししません。
- 登録に使用するメールアドレスは、フリーメールでも可能です。携帯電話のメールアドレスで申込みをされた場合、案内メールが届かない場合があります。この場合で受験できなかったときは、一切責任を負いませんのでご注意ください。
- システムの保守・点検等を行う必要がある場合や、重大な障害その他やむを得ない理由が生じた場合、事前の通知を行うことなく、本システムの運用の停止、休止、中断、または制限を行うことがありますので、あらかじめご了承ください。その際は入力する日を変更してください。また、このために生じた申込の遅延等には一切責任を負いません。
- 郵送や持参での申込みはできません。

6 その他注意事項

- 1次試験以降のいずれかの時期に、以下の書類を提出していただきます。詳細は対象者に別途通知します。
 - ・最終学校卒業証明書または卒業見込証明書の原本
 - ・最終学校成績証明書の原本(大学院卒業または大学院卒業見込みの受験者は大学の証明書も提出)
 - ・職務経歴を証明する書類(在職証明書)
- 必要に応じてその他の書類を求める場合があります。
- いずれかの試験において、欠席または棄権した場合には、それ以降の試験は受験できません。
- 受験資格がないこと、試験申込書の記載事項が正しくないことが判明したときや、この案内もしくは試験官の指示に従わない場合は、合格や採用を取り消すことがあります。また、採用試験合格者の方で、受験資格を満たせないことが判明したときは、採用を取り消します。

7 給与・その他

(1) 給与額の例

給与は、「生駒市の一般職の給与に関する条例」に基づき、学歴・経歴等を勘案し、決定します。

なお、令和7年4月1日採用の場合、令和7年6月賞与の期間率が下がり、満額支給にはなりません。

職種	職務経験年数	概算年収(大学卒の場合)	役職
事務職 (地域安全推進担当)	23 年	約 820 万円	課長補佐級の場合
	33 年	約 950 万円	部長級の場合

・上記表は、各種手当(期末・勤勉手当、扶養手当、住居手当)を含めた目安であり、勤続年数に応じた役職及び給料の最低額を保証するものではありません。

・現時点の条例に基づいていますが、採用前に給与改定等があった場合には、その定めによります。

(2) 福利厚生その他

採用形態の種類	社会保険	昇格	昇給	職員互助会	移転料
任期付常勤	・共済組合 ・厚生年金 ・公務災害補償基金	なし	あり	加入	あり(※)

(※) 移転料…採用に伴い、市外から市内へ転居する場合は、一定条件のもと、その移転の費用を一定額補助する制度があります。

・年次有給休暇、各種の特別休暇があります。