

生駒市職員採用試験のお知らせ（土木職）

土木に関する知識を持つ方を対象とした採用試験を次のとおり行います。

申込方法・申込受付期間

○新卒枠

生駒市 HP 内の「職員採用試験」にある「申込はこちら」のリンクから、「Talent Palette」のページより申込

「https://tath3855.talent-p.net/EntryFormMng/Entryform?url_token=98d2af56ff824eafbc0bf286d596fa53」

○社会人枠

指定サイト（詳細後述）への登録・エントリー

【申込受付期間】

令和4年10月6日（木）募集要項公開後 ～ 令和4年10月28日（金）23:59 受信分

採用予定日 令和5年4月1日（土）

※最終合格者本人の同意を得て、採用予定日以前に採用することがあります。

I 試験区分・採用予定数・受験資格

試験区分	採用 予定数	受験資格	
		年齢	職歴
土木職（新卒枠）	若干名	平成7年4月2日以降に生まれた方	学校教育法による高等学校以上の土木に関する専門課程を卒業した人か令和5年3月31日までに卒業見込みの人
土木職（社会人枠）		昭和52年4月2日～平成9年4月1日の間に生まれた方	次のいずれにも該当する人 (1) 民間企業等における職務経験(土木に関するものに限る)が令和4年4月1日までの間に3年以上ある人 (2) 学校教育法による高等学校以上の土木に関する専門課程を卒業した人、若しくは1級または2級土木施工管理技士の資格を有する人

※新卒枠、社会人枠共に受験資格のある方のうち、以下に当てはまる方は「土木職(社会人枠)」をご受験ください。

- ・最終学歴が高等学校卒の場合は職務経験が令和4年4月1日までの間に7年以上ある人
- ・最終学歴が短期大学卒の場合は職務経験が令和4年4月1日までの間に5年以上ある人
- ・最終学歴が大学卒の場合は職務経験が令和4年4月1日までの間に3年以上ある人

[受験資格に定める「職務経験」の取扱いについて]

- ①職務経験には、会社員、団体職員、公務員等(生駒市の一般職の職員は除く)としての勤務のほか、自営業者等としての事業経験、NPO等での活動経験を含まず。その際、雇用形態・勤務時間等は問いませんが、休職期間(育児休業等)は職務経験に含めることができません。
 - ②職務経験が複数ある場合は、1年以上継続して勤務していた職務経験に限り、算入できます。(同時期に複数の企業等に勤務していた場合は、いずれか1つのみを算入できます。)
- 試験区分の職種によらず、採用時の配属とは、異なる所属へ異動することがあります。
 - その他、生駒市職員任用試験委員会が、上記条件に応じた受験資格と同等であると認めた場合は、受験資格として認めることがあります。
 - 日本語活字印刷文による試験に対応できることを条件とします。
 - 日本国籍を有しない職員については、「公権力の行使又は公の意思の形成への参画に携わる公務員となるためには、日本国籍を必要とする」という公務員の基本原則に基づき、任用される職務に一部制限があります。
 - 地方公務員法第16条に該当する人は受験できません。
(地方公務員法 <https://elaws.e-gov.go.jp/document?lawid=325AC0000000261>)
 - 採用予定人員は、現時点での予定ですので、変更になることがあります。

2 採用形態について

採用形態の種類	勤務日及び勤務時間	任期	副業
(1)常勤	週5日勤務 原則1日8:30~17:15	なし	一部可

※時差出勤 … 1日の勤務時間を変更せず、始業時間又は終業時間を繰上げし、又は繰下げることで、通常の勤務時間と異なる時間帯に勤務することが可能。

テレワーク … 業務の無いようや所属の状況によって不可場合があります。

実例：新型コロナウイルス感染防止対策の一環で、交代制テレワークを実施

副業 … 任命権者の許可が必要です。(原則として地域貢献に寄与する活動に限られます。)

実例：NPO 法人での活動、スポーツの指導員など

3 試験日・会場・内容・合格発表など

	試験種類	試験日・会場等	合格発表
第1次試験	面接試験	【日時】令和4年11月上旬予定 【試験会場】生駒市内の公共施設で実施 詳細は申込受付確認後随時通知予定	令和4年11月上旬 (予定)
	専門試験 (新卒枠のみ)	面接試験実施日に実施	
第2次試験	適性検査	【日時】令和4年11月上旬の概ね5日間程度のうち 受験者が選択する日時 各自パソコン又はスマホから受験 詳細は1次試験合格者に通知	令和4年11月下旬 (予定)
	面接試験	【日時】令和4年11月中旬予定 【試験会場】生駒市内の公共施設で実施 詳細は1次試験合格者に通知	

※結果は生駒市ホームページに合格者の受験番号を掲載し、別途、申込時に入力されたメール宛に通知。

※上記以外の試験内容の問い合わせについては、一切お答えしません。

4 受験手続

○新卒枠

～Talent Palette のページより申込～

- ① 生駒市ホームページ内の「職員採用試験」にある「申込はこちら」のリンクから、「Talent Palette」のページに接続してください。
- ② リンク先にて受験申込を行ってください。申込画面では、受験職種や学歴のほか、志望動機などの文章の入力も必要ですので、必ず事前に画面で入力項目・注意事項を確認し、入力内容を準備した上で、申し込んでください。(システム上、入力には一定の時間制限があります。)
- ③ 最後に、「送信する」ボタンを押して申請書を送信します。
※送信以降、自身で申込内容の変更はできません。必ず再度申込内容に不備がないか確認してください。
※送信後、必ず「以上で申込は完了になります」の画面に変わったことを確認後ブラウザを閉じてください。
- ④ 申込み送信後すぐに、「申込完了通知メール」が申込時に登録したメールアドレス宛に自動送信されますので、届いたことを確認してください。確認後は、当委員会において申込内容の審査を行います。申込内容が不適切な場合や、文量が明らかに不十分な場合などは、審査の結果、受験不可とする場合があります。
「申込完了通知メール」が届かない場合は、申込ができていない可能性が高いので、生駒市職員任用試験委員会に必ずお問い合わせください。

○社会人枠

～指定サイトへの登録・エントリー～

エン・ジャパン株式会社の下記サイトのいずれか一つからお申し込みください。

- ①エン転職 ②ミドルの転職 ③AMBI(アンビ) ④engage(エンゲージ)

<手続上の注意点>

- ・会員登録及びエントリー方法は、エン・ジャパン株式会社の利用規約をよく読んでから手続きしてください。
- ・どのホームページから申し込んでも結果に影響はありませんが、入力可能な内容が一部異なります。
- ・エントリーが確実に行えたかどうかは、各自で必ず確認してください。

※エントリーを行った求人サイトにて登録している業務経験等をもとに審査いたします。

審査は申込受付から随時実施いたしますので、登録情報を精査したのちエントリーしてください。

<各サイトURL>

- ① <https://www.enjapan.com/project/ikoma.html>
- ② <https://mid-tenshoku.com/>
- ③ <https://en-ambi.com/>
- ④ https://en-gage.net/city-ikoma_saiyo/

<手続の際の留意事項>

- 申込入力事項等に不備があるときは、受付できない場合や再提出をお願いする場合があります。この場合、改めて申込入力していただくことになります。このときに生じた遅延、使用される端末や通信状況の障害による遅延、その他の理由で所定の期間内に受付不可となった場合、当事務局は一切責任を負いませんので、受験手続は必ず日時の余裕をもって行ってください。
- 採用選考に関する提出書類は一切お返ししません。
- 登録に使用するメールアドレスは、フリーメールでも可能です。携帯電話のメールアドレスで申込みをされた場合、案内メールが届かない場合があります。この場合で受験できなかったときは、一切責任を負いませんのでご注意ください。
- システムの保守・点検等を行う必要がある場合や、重大な障害その他やむを得ない理由が生じた場合、事前の通知を行うことなく、本システムの運用の停止、休止、中断、または制限を行うことがありますので、あらかじめご了承ください。その際は入力する日を変更してください。また、このために生じた申込の遅延等には一切責任を負いません。
- 郵送や持参での申し込みはできません。

5 その他注意事項

- 2次試験以降のいずれかの時期に、以下の書類を提出していただきます。詳細は対象者に別途通知します。
 - ・最終学校卒業証明書
 - ・最終学校成績証明書の原本(大学院卒業又は大学院卒業見込みの受験者は大学の証明書も提出)
 - ・職務経歴を証明する書類(在職証明書)
 - ・その他学歴や受験資格を証明する書類
- 必要に応じてその他の書類を求める場合があります。
- いずれかの試験において、欠席又は棄権した場合には、それ以降の試験は受験できません。
- 受験資格がないこと、試験申込書の記載事項が正しくないことが判明したときや、この案内もしくは試験官の指示に従わない場合は、合格や採用を取り消すことがあります。また、採用試験合格者の方で、受験資格を満たせないことが判明したときは、採用を取り消します。
- 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、試験当日発熱や咳などの症状が認められた場合は、受験できない場合があります。また、試験当日に検温させていただきます。
- 申込内容が不適切な場合や、量が明らかに不十分な場合などは、審査の結果、受験不可とする場合があります。
- 申込まれた内容を元に担当課より会計年度任用職員の募集案内をさせていただく場合があります。また、ご本人の同意のもと会計年度任用職員として採用する場合があります。

6 職務内容等

試験区分	ミッション・職務内容
土木職	【ミッション・職務内容】 ・専門的な技術と経験に基づいて、生駒市が有するインフラ資産を安定的かつ継続的に支える。 ・道路や水道施設等土木構造物の維持管理業務において、専門業者と連携して臨機応変に現場対応を行い、安全安心なまちをつくる。
	【配属想定課】 建設部、都市整備部、上下水道部 等

7 給与・その他

(1) 給与

給与は、「生駒市の一般職の給与に関する条例」に基づき、学歴・経歴等を勘案し、決定します。

●新卒枠

区分	給与(月給)
大学卒	約 193,000 円
短期大学卒	約 169,000 円
高等学校卒	約 159,000 円

●社会人枠

常勤(週5日・週38時間45分)の参考例

大卒後の職務経歴年数	概算年収	役職
3年	約 400 万円	主事級の場合
7年	約 470 万円	主任級の場合

- ・上記表は、各種手当(通勤手当、期末・勤勉手当、扶養手当、住居手当、学歴・経歴等)を含めた目安であり、勤続年数に応じた役職及び給料の最低額を保証するものではありません。
- ・上記表より長い職務経歴年数を有する場合にも、その年数に応じた加算もあります。
- ・現時点の条例に基づいていますが、採用前に給与改定等があった場合には、その定めによります。
- ・給与の算定において、勤続年数の計算方法は雇用形態や勤務日数・時間等によって変動します。

(2) 勤務時間と主な休暇制度

勤務時間 … 常勤の場合、勤務時間は平均して週38時間45分、週休2日制です。

主な休暇制度

【有給】

種類	期間・条件
年次有給休暇	年度で20日。残った分を翌年度へ繰越が可能（最大保有40日間まで）
夏季休暇	6日間（毎年7月から9月までの期間内で、1日でも、連続でも可）
結婚休暇	結婚の日の5日前から当該結婚の日後1月を経過するまでの間の連続する5暦日。
病気休暇	医師の証明書等により最小限度必要と認める日数 （最大90日間。それ以上は、休職処分の取扱いとなる）
産前休暇	出産予定日より8週間以内前（多胎妊娠の場合14週間以内前）
産後休暇	出産日の翌日から8週間を経過する日まで
配偶者の出産休暇	3日間の範囲内（配偶者の出産のため入院する等の日から、出産の日後2週間を経過する日までの期間中のみ）
父親の育児参加休暇	5日間の範囲内（配偶者の産前・産後期間中に子の養育のために必要となった期間のうち）
子の看護休暇	各年度で5日間の範囲内（養育する中学校就学前の子が負傷・疾病により看護の必要がある場合。就学前の子が2人以上の場合は、10日間）

（参考）男性の「配偶者の出産休暇」の取得率 … 87%

「父親の育児参加休暇」の取得率 … 80% （令和3年度実績）

【無給】

種類	期間・条件
育児休業	3歳未満の子を養育するとき、父母どちらでもその子が3歳に達する日（誕生日の前日）まで
部分休業	始業時、終業時を起点として、1日を通じて2時間の範囲（30分単位） （小学校就学前までの子を養育する職員が対象。）
介護休暇	介護を必要とする一継続する状態ごとに、通算して6月の期間内で必要と認める期間

(3) 福利厚生その他

採用形態の種類	社会保険	昇格	昇給	職員互助会	移転料
(1)常勤	・共済組合 ・厚生年金 ・公務災害補償基金	有り(任期なしのみ)	有り	加入	有り ※1

<子育て中の主な手当・給付制度>

<p>【共済組合からの給付】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・出産費（本人又は被扶養者に対し、原則42万円） ・育児休業手当金…子が1歳に達する日まで（保育所に入所できない等特別な事情の場合は最長2歳） <p>【その他の手当】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・扶養手当（月額）…配偶者6,500円、子10,000円/人（職員に配偶者がいないときは、10,000円） （満16歳の年度初～満22歳の年度末までの子：5,000円/人を特別加算）

・人事評価を基礎として、昇給や任期の更新を決定します。

※1 移転料とは…採用に伴い、市外から市内へ転居する場合は、一定条件のもと、その移転の費用を一定額補助する制度があります。