



## 次世代の住宅都市を共につくる8職種を募集 総合事務職や社会福祉士などの人材を公募（社会人対象）

本市は、エン（株）※と連携し、本市の課題解決及び魅力と価値創造を目的とした採用プロジェクト第8弾を実施します。

今回は、特定の行政分野にとどまらない複雑な課題を解決するべく、市の根幹を支える人材として「総合事務」及び「社会福祉士」「土木職」「建築職」を常勤で募集します。また、部長級の「デジタル施策推進担当」や、週4日勤務の「保育士（子育て支援業務担当）」など、多様な働き方を想定した職種を任期付職員で募集します。

「利他の心」と「地域の人に貢献したい」という想いをもち、社会人としての経験を活かして、未来をカタチにしていく仲間を募集しています。これまでの経験、スキル、ネットワークを活かして、生駒の新しい価値を共に作りましょう。

### ■採用プロジェクトの特徴

- ◇エン（株）との連携協定による優秀な転職潜在層へのアウトリーチ
- ◇民間人材だけでなく、現役の国家公務員・地方公務員の応募も歓迎
- ◇部長級のデジタル施策推進担当を募集

### ■概要

- 採用予定日 令和9年4月1日（木）
- 応募期間 令和8年9月17日（木）～10月14日（水）23時59分
- 試験区分・採用予定数
  - 常勤（任期なし）
    - ①事務職（総合事務） 10名程度
    - ②事務職（社会福祉士） 1名程度
    - ③技術職（土木） 2名程度
    - ④技術職（建築） 1名程度
  - 任期付常勤
    - ①精神保健福祉士 2名程度
    - ②デジタル施策推進担当 1名
  - 任期付短時間勤務

①保育士（子育て支援業務担当） 3名程度（週4日勤務）

②事務職（業務量増加対応） 3名程度（週4～5日勤務）

（注意）採用予定日より早く採用される場合があります。

4 応募方法 ※①と②の両方の手続きが必要です。

①「エン転職」、「エンゲージ」のいずれかから申し込み

②「パブリックコネクト」からの申し込み

### ■職員採用試験説明会の実施

社会人対象者向けの職員採用試験説明会を2部構成、対面形式にて実施します。

午前の部では、市長、副市長が登壇し、「市民とともに描くまちづくり」と今回の社会人経験者募集への想いを説明し、直接質問にお答えします。午後の部では、トークセッション形式で生駒市に転職した土木や建築などの専門知識と技術を活かしてまちづくりに取り組んでいる職員が、仕事内容と想いを語り、皆様からの質問にお答えします。

1 日 時

9月26日（土） ①10時00分～12時00分ごろ、②13時30分～14時30分ごろ

2 実施形式 対面形式（一部 YouTube 配信あり）

3 内 容

① 市長による講演、市長・副市長による質疑応答

② 民間企業などでの業務経験がある市職員（技術職（土木・建築））のトークセッション

4 申込方法

9月23日（祝）までに市ホームページの職員採用ページから申し込んでください。

5 そ の 他

上記説明会の詳細や、その他の説明会日程については市ホームページに掲載しています。

終了後、説明会の内容を市公式 YouTube で動画配信します。

※エン(株)

入社者の「入社後活躍」を通じた「企業業績への貢献」と「仕事人生の充実」を見据えた事業を展開する。主力サービスである、日本最大級の総合求人サイト「エン転職」やミドル世代に特化した求人情報サイト「ミドルの転職」といった採用・求職支援を中心に20以上のサービスを運営。日本を含め4カ国に海外展開する。本市とは令和元年に連携協定を締結。

---

この件に関する報道関係からのお問い合わせ

生駒市総務部人事課（課長 小澤、課長補佐 伊藤） ☎0743-74-1111(内線 4250、4251)