

令和8年度 生駒市医療介護連携ネットワーク協議会 会議録

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 開催日時             | 令和8年5月19日(火) 午後2時～午後4時                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 開催場所             | 生駒市立病院7階 講堂<br>(Zoom を利用したWeb 会議とのハイブリッド方式)                                                                                                                                                                                                                                                |
| 出席者<br>( 委 員 )   | 有山委員、村木委員(Web)、遠藤委員、小林委員、米澤委員、花谷委員(Web)、佐々木委員、中栖委員(Web)、湯川委員、中村委員(Web)、久本委員、井上委員、辻村委員(代理:森本氏)、藤村委員、日高委員、水野委員、小紫委員                                                                                                                                                                          |
| 出席者<br>( 部 会 員 ) | 山上部会員(認知症対策部会)                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 欠席者<br>( 委 員 )   | 大塚委員、倉委員、林委員                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 欠席者<br>( 部 会 員 ) | 萩原部会員(在宅医療介護推進部会)                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 事務局              | 小紫市長<br>福祉部:後藤部長<br>福祉部 地域包括ケア推進課:齋藤課長<br>福祉部 介護保険課:上野課長<br>子育て健康部:岡村部長<br>子育て健康部 地域医療課:井川課長、天野課長補佐、青木係員、安塚係員                                                                                                                                                                              |
| 傍 聴              | 3人                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 案 件              | (1) 報告<br>①在宅医療介護推進部会 令和7年度活動報告及び令和8年度活動予定<br>②認知症対策部会 令和7年度活動報告及び令和8年度活動予定<br>③「医療のまちづくりビジョン」の策定について<br>(2)意見交換<br>テーマ:各事業所における人材確保について<br>(3)その他                                                                                                                                         |
| 資 料              | 次第、座席表<br>(資料 1-1)生駒市医療介護連携ネットワーク協議会開催要綱<br>(資料 1-2)生駒市医療介護連携ネットワーク協議会委員名簿<br>(資料 1-3)在宅医療介護推進部会に関する規定、在宅医療介護推進部会名簿<br>(資料 1-4)認知症対策部会に関する規定、認知症対策部会名簿<br>(資料 2)令和 8 年度 生駒市医療介護連携ネットワーク協議会 在宅医療介護推進部会活動報告書(案)<br>(資料 3)令和 8 年度 生駒市医療介護連携ネットワーク協議会 認知症対策部会活動報告書(案)<br>(資料 4)生駒市医療のまちづくりビジョン |
| 議 事 の 経 過        |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 発 言 者            | 発 言 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 市長               | 1 開会<br><br>・市長挨拶<br>日ごろから生駒市の医療・福祉・介護分野における取組への協力に対し、謝意が述べられた。<br>また、生駒市立病院10周年を迎える中、生駒市の「医療まちづくりビジョン」や病院事業計画、災害時医療等について、関係機関との連携をさらに深めていく必要があると説明があつ                                                                                                                                     |

|       |                                                                                                                                                                                |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>た。</p> <p>さらに、医療・介護・福祉・行政等の多職種が連携する本ネットワーク協議会について、在宅医療介護の推進や認知症対策等に取り組む重要な場であり、コロナ禍における対応や感染症対策の議論にもつながってきたとの話があった。</p> <p>今後も関係機関が連携しながら、地域課題への対応や取組を継続していきたいとの挨拶があった。</p> |
| 事務局   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・配布資料確認</li> <li>・委員変更について報告</li> <li>・事務局変更について報告</li> <li>・生駒市医療介護連携ネットワーク協議会開催要綱に基づき開催している旨を説明</li> </ul> <p>以後の議事進行を会長に引き継いだ。</p>   |
|       | <p>2 案件</p> <p>(1) 報告</p> <p>① 在宅医療介護推進部会 令和7年度活動報告及び令和8年度活動予定</p>                                                                                                             |
| 会長    | <p>生駒市在宅医療介護推進部会から令和7年度の活動報告と令和8年度の活動予定について、資料2に基づき、在宅医療介護推進部会長の萩原先生が欠席のため、事務局から報告を行った。</p>                                                                                    |
| 事務局   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・資料2に基づき報告</li> </ul>                                                                                                                   |
| 会長    | <p>在宅医療介護推進部会の報告について質問、意見を問うが特になし。</p> <p>(1) ②認知症対策部会 令和7年度活動報告及び令和8年度活動予定</p>                                                                                                |
|       | <p>続いて、報告②認知症対策部会 令和7年度活動報告及び令和8年度活動予定について、資料3に基づき、認知症対策部会長の山上先生から報告を行った。</p>                                                                                                  |
| 山上部会員 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・資料3に基づき報告</li> </ul>                                                                                                                   |
| 会長    | <p>認知症対策部会の報告について質問、意見を問うが特になし。</p> <p>両部会の活動予定について承認と報告。</p> <p>続いて、報告事項③「医療のまちづくりビジョン」の策定について、会長より説明。</p>                                                                    |
|       | <p>(1) ③「医療のまちづくりビジョン」の策定について</p>                                                                                                                                              |
| 会長    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・資料4に基づき報告</li> </ul>                                                                                                                   |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | <p>(2) 意見交換<br/>テーマ：各事業所における人材確保について</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 会長   | <p>少子高齢化や働き方改革等を背景に、医療・介護・福祉分野における人材確保が課題となっていると説明があった。</p> <p>また、各事業所における取組状況や課題について意見交換を行うとともに、生駒市の取組についても共有する旨の説明があった。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 事務局  | <p>議論の前提となる社会的な背景等について、事務局より説明。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 会長   | <p>少子高齢化に伴う生産人口の減少について説明があった。</p> <p>1995年をピークに生産人口年齢は減少しており、今後も少子化が進行する見込みであることから、働き手不足への対応が重要であると話が合った。</p> <p>また、DX や AI の活用、外国人材の受入れなど、多様な人材確保の取組が必要であり、生駒市としても令和9年度予算に向けた議論を進めているとの説明があった。</p> <p>さらに、生駒市における福祉分野や商工分野での人材確保の取組についての紹介があり、各医療関係機関・事業所における取組についても共有いただきたいとの依頼があった。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 藤村委員 | <p>グランファミリアの介護士確保の取組について説明があった。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・求人は法人全体で人事課が担当しており、ホームページやハローワークの掲載、紹介会社による募集を中心に実施している。</li> <li>・募集を行っても即採用につながることは少なく、人材確保に苦慮している。</li> <li>・新たな取組として、ワークシェア、いわゆるスキマバイト的な募集を実施。</li> <li>・初回ごとに施設説明が必要であり、継続性や業務効率に課題があるため、積極採用には至っていない。</li> <li>・生駒市の「生駒市健康・生きがい就労トライアル事業」も参加したが、時間帯が合わず応募はなかった。</li> <li>・他の手段として、外国人スタッフ採用の拡大している。2 年前にブラジル人 1 名を採用。昨年はミャンマー人 3 名採用し、現在 4 名の外国人が就労。</li> <li>・日本語検定取得の方を採用しており、全員 N3 取得済みで入職され、入職後に 2 名の方が N2 を取得。</li> <li>・日常会話に大きな支障はない。</li> <li>・今後は少子化により日本人採用が難しくなることを見据え、外国人スタッフを増員し、将来的には、外国人だけのチームを立ち上げ、外国人リーダーの誕生を視野にいれている。</li> </ul> |
| 会長   | <p>今の説明について何か意見はあるか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 遠藤委員 | <p>外国人スタッフの住居はどうしているか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 藤村委員 | <p>東生駒病院前の法人所有の寮に居住している。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 会長   | <p>他に、何か意見あるか。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|      |                                                                                                                                                                                               |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事務局  | 外国人スタッフは募集より潤沢にきてくれるのか。                                                                                                                                                                       |
| 藤村委員 | 登録支援機関を通じて募集を行っており、来年度に向けて3名程度の採用を依頼し、何名かと面接をさせてもらい、採用する段取りにしている。現時点では募集人数以上の紹介はある。                                                                                                           |
| 会長   | 登録支援機関は、国が設置しているものか。                                                                                                                                                                          |
| 藤村委員 | 国の機関ではなく、民間の紹介業者のような位置づけになる。                                                                                                                                                                  |
| 会長   | ハローワークとは異なり、必要人数に応じた人材紹介が受けられるということか。                                                                                                                                                         |
| 藤村委員 | 去年採用した3名のミャンマー人の際は、実際面接をしたのは7名程。ミャンマー現地とオンラインで面接を実施し、採用者を決定した。当初4名を予定していたが、1 名の方が国の事情等で来日できず、最終的に3名となった。                                                                                      |
| 会長   | 外国人材の受入れを進める上で、行政にできる支援はあるか。                                                                                                                                                                  |
| 藤村委員 | 外国人材受入れには施設側でサポート体制整備が必要であり、日本語講師を招いて対応している。そのため、生駒市による補助的支援があれば、より取組やすくなる。                                                                                                                   |
| 遠藤委員 | <p>生駒市立病院の外国人スタッフの受入れ状況について説明があった。</p> <p>現在、5名のネパール出身者が勤務しており、日本語習得にも意欲的であると報告があった。</p> <p>一方で、生駒市内の賃貸住宅確保が難しく、東大阪市から通勤している状況であることから、住居確保が課題であると意見があった。また、市営住宅等の活用について要望があった。</p>            |
| 会長   | <p>生駒市は持家率が高く、賃貸住宅が少ない地域特性があるとの説明があった。</p> <p>現在、生駒市では空き家活用や民間賃貸住宅への支援等を通じ、住環境整備を進めているとの報告であった。また、外国人材については、住居だけでなく、生活面や言語面での支援も重要であり、医療・介護分野で働く外国人が地域で生活しやすい仕組みづくりについて、今後も検討していくと説明があった。</p> |
| 米澤委員 | <p>阪奈中央病院の外国人スタッフの受入れ状況について説明があった。</p> <p>主にベトナム、インドネシア出身者が勤務しており、文化や生活習慣の違いへの理解が必要であると話があった。</p> <p>また、長期帰国者等により勤務調整が必要となることや、看護師国家試験合格後も就労ビザの関係で勤務が難しいケースがあるなど、制度面の課題についても共有があった。</p>       |
| 会長   | <p>外国人の受入れについては、制度や運用面の課題もあるため、今後調査・検討していきたいと話があった。</p> <p>また、スキマバイトについては、近隣居住者であれば継続的な勤務につながる可能性がある一方、教育や定着支援を含めた運用面の課題もあると意見があった。</p>                                                       |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 藤村委員 | スキマバイトに関しては、自施設では検討の段階で実施していないが、久本委員が当方のエリクシールではスキマバイトを活用している事例があり、詳細については当該施設から説明可能である旨の紹介があった。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 久本委員 | <p>有料老人ホームのスキマバイト取組事例について紹介があった。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護看護の資格者向けの「カイトク」という専門業者を活用した際の事例を紹介。</li> <li>・昼食前後の繁忙時間帯の人員確保を目的に募集したところ、短期間で応募があり、人材確保につながった。</li> <li>・初回受入れ時は業務マニュアル作成や施設案内等の準備が必要であったが、業務を限定し、利用者情報や業務内容を事前に整理することで対応した。</li> <li>・リピート勤務となれば効率的な運用が期待できる一方、継続的な人材確保が保証されない点やシフトの調整上の課題もあった。</li> <li>・現在は通常募集で人員確保ができたため、利用を停止しているが、人材確保の一つの手法として有効性を感じている。</li> <li>・今後は受入れ時の説明負担軽減のため、さらに業務マニュアル等の整備を進める予定。</li> </ul> |
| 会長   | 生駒市も保育分野ではスキマバイトの活用実績はないが、有資格者をスポット的に受け入れる取組を行っている。短時間勤務から就労につながった事例もあり、人材確保の可能性の一つとして参考になるとの意見があった。また、生駒市の就労トライアル事業について、実際の活用状況の紹介を依頼した。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 事務局  | <p>「健康・生きがい就労トライアル」という事業について紹介があった。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護と障がいの分野の人材確保を目的に就労トライアル事業を実施している。</li> <li>・市内介護事業所等で3ヶ月間の短期就労を体験できる仕組みで介護未経験者や離職者等の就労支援を行っている。</li> <li>・介護補助業務を中心に従事してもらい、参加者と事業所双方のマッチングを図っている。</li> <li>・これまで一定数の参加者が実際の就労につながっており、人材確保施策として継続して実施している。あわせて、介護助手養成研修等を実施し、介護分野への参入促進に取り組んでいる。</li> </ul>                                                                                                               |
| 会長   | 実際にトライアル事業から、現場に入られた方の活躍ぶりや、改善していったこと等はあるか。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 久本委員 | 就労トライアル事業を活用し、複数名の受入れを行った。参加者の中には長期間勤務につながった事例もあり、人材確保に一定の効果を感じている。一方で利用者対応や介助業務は事前説明や現場指導が必要であり、受入れ側の負担もある。また、スマートフォンやWeb による申し込み・連絡が中心となるため、デジタル機器の利用に不慣れな人への配慮が課題であるとの意見があった。                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 会長   | 人材確保が課題となる中、今後も事業所が専門業務に集中できる環境づくりや、多様な人材の活用を進めていくことが重要である。生駒市での取組の紹介を依頼した。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 事務局  | <p>事業所向け人材確保・賃上げ支援補助金について紹介した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・生駒市では事業所向けに、人材確保や賃上げを支援する複数の補助制度を実施予定である。</li> <li>・賃上げ支援補助金については、一定割合以上の賃上げを実施した事業者を対象に補助を行</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <p>う。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材投資支援補助金については、採用活動、研修・育成・資格取得、マッチング等に要する経費を対象として補助を行う。</li> <li>・採用支援補助金については、求人広告や人材紹介サービス利用に係る経費の一部を補助する。</li> <li>・育成支援補助金については、資格取得や研修受講に係る費用についても補助対象となり、人材育成の促進を図る。</li> <li>・マッチング補助金については、市が認定する専門人材やローカルビジネスパートナー等を活用した際の経費の一部を補助する。</li> <li>・各補助金制度については順次開始予定であり、事業者への活用を呼びかけた。</li> </ul> |
| 会長    | <p>生駒市が実施予定の賃上げ施策や採用・育成支援、マッチング支援等の補助制度について紹介し、事業者の積極的な活用を呼びかけた。また、医療・介護・福祉分野においても人材確保は大きな課題であり、各種支援制度を活用しながら人材確保に取り組んでほしいと述べた。</p>                                                                                                                                                                                                                       |
| 遠藤委員  | <p>看護師不足への対応として、潜在看護師の掘り起こしが重要であると発言した。生駒市立病院では、潜在看護師を対象とした体験機会の提供や復帰支援に取り組んでおり、現場体験を通じて復職につながる事例も見られると紹介した。また、看護師は病院だけではなく、在宅医療や介護分野でも必要とされており、地域全体で人材確保・育成する仕組みづくりが必要であると述べた。さらに、人材紹介会社への支払い負担金が大きくなっている現状に触れ、潜在看護師の発掘や復職支援を地域で進めることの重要性を指摘した。</p>                                                                                                      |
| 会長    | <p>潜在看護師の活用や復職支援に関する取組は重要であり、事務局へ意見を求めた。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 事務局   | <p>地域医療課においても同様の課題認識を持っており、今後、病院等とも個別に相談しながら対応を検討していきたいと回答した。また、ネットワーク協議会等の場も活用しながら、関係機関への働きかけを進めていく考えを示した。</p>                                                                                                                                                                                                                                           |
| 会長    | <p>潜在保育士の復職支援について、過去に見学会や職場体験等を実施した事例を紹介した。潜在人材の不安解消や復職のきっかけづくりとして有効であり、病院や介護分野においても同様の取組を検討できるのではないかと提案した。また、医療機関と連携しながら、地域の実情に応じた制度設計を進めることが重要であると述べた。</p>                                                                                                                                                                                              |
| 水野委員  | <p>県では市町村の取組を支援する立場から、介護人材確保に関する事業を実施していると説明した。生駒市が先駆的に取り組んできた就労トライアル事業は他市町村にも広がっていると述べた。また、認知症サポーター養成講座の受講者を対象としたキャラバン・メイト研修を実施し、地域で活動できる人材の育成を進めていることを紹介した。さらに、介護の魅力発信や人材確保を目的としたイベントを開催し、若年層や県民に介護の理解を深めてもらう取組を進めていると説明した。</p>                                                                                                                         |
| 会長    | <p>介護分野に限らず、外国人材や引きこもり、障がい者雇用等、多様な人材の社会参加や就労支援の視点も重要であると述べた。また、ボランティア活動や地域活動をきっかけとして就労につなげる仕組みについても、今後検討していく必要があるとの意見を述べた。</p>                                                                                                                                                                                                                            |
| 佐々木委員 | <p>潜在看護師や潜在保育士に加え、潜在歯科衛生士の掘り起こしも重要であると発言した。生駒市内の歯科診療所でも歯科衛生士不足が課題となっている。人材紹介会社を利用した採用</p>                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>は高額な紹介手数料が発生するため、潜在人材の発掘や復職支援の取組を進めてほしいと要望した。</p>                                                                                                                                                                                                           |
| 会長  | <p>潜在人材の掘り起こしについては、医療・介護等の各分野を含めて検討していく考えを示した。</p>                                                                                                                                                                                                             |
| 事務局 | <p>本市では、引きこもり状態である人の社会参加や就労につなげるため、社会福祉協議会と連携しながら居場所づくりやボランティア活動等の支援を実施していることを紹介した。段階的な社会参加を経て就労につなげる取組を進めており、将来的には地域の事業所との連携も期待していると説明した。</p>                                                                                                                 |
| 会長  | <p>不登校経験者、引きこもり状態にある人、障がいのある人、外国人材など、多様な人材が地域で活躍できる環境づくりが重要であると述べた。また、就労に当たっては、本人の状況に応じた伴走支援や受入れ側の理解・支援体制が必要であり、段階的な就労支援の重要性を指摘した。実際に多様な人材の受入れに取り組む事業所もあることから、そうした事例を共有しながら地域全体で人材確保に取り組んでいくことが重要であると述べた。さらに、本日の意見交換で得られた情報や取組事例を今後の施策や事業運営に生かしていきたいとまとめた。</p> |
| 会長  | <p>3. 閉会</p> <p>本日の意見交換への謝意を述べるとともに、今後も関係機関が連携しながら人材確保・育成に取り組んでいくことを確認し、会議を閉会した。</p>                                                                                                                                                                           |