

令和6年度アクションプラン事業評価シート 意見・質問表 （第一部会）

行政改革 大綱	施策No.	事業名	担当課	行政の取組や進捗度についての質問	
					質問に対する回答
(1)(2)	9	No.18 宿泊施設検討事業	観光振興室	・宿泊施設の誘致に向けて調査・検討された内容はどのようなものか。	旅行者の動向や市内宿泊施設の現況、各エリアの宿泊需要、また宿泊事業の採算性や立地可能性について分析を行い、生駒市における今後の宿泊環境整備に向けた基礎資料をとりまとめました。
(1)(2)	9	No.3 生駒市スマート農業推進事業補助金	農林課	・大規模・小規模等の農家数は。	2020年農林業センサスによると、本市の総農家戸数は販売農家、自給的農家を合わせて704戸です。
(1) (2) (4)	13	No.5 ニュータウン再生・再編事業	住宅課	・空き家の全件数と子育て世帯の転入で6年度空き家が解消した件数は。	・萩の台住宅地内の空き家数は、29件(R6調査時点)です。令和5年調査時点の空き家数29件からの増加を防ぐことを目標としています。 ・令和6年度に解消した空き家6件中4件で建替えが行われています。それぞれの住宅の新たな入居者に関する情報は、個人情報のため調査できませんが、市内のニュータウンで戸建てを建替え又は購入する方の多くは、子育て世帯であると不動産事業者から聞いております。
(1) (4)	6	No.6 生駒市社会福祉協議会との連携強化	地域共生社会推進課		
(1) (4)	6	No.9 生活困窮者等の自立支援	生活支援課	・生活困窮者住居確保給付金、こどもの学習支援事業が当初より下がった理由はなにか。 ・被保護者健康管理支援事業の実績増の理由はなにか。	・住居確保給付金の要件緩和の終了に伴い、給付者数が当初見込みを下回ったことによります。(給付件数:延べ13件→延べ7件) ・子どもの学習支援事業において、学生ボランティアの参加人数が当初見込みを下回ったこと等により、謝礼額に不用額が生じたためです。 ・被保護者健康管理支援事業の健診データの分析業務において、当初予算では不足しており、他費目より流用したためです。
(5)	IV	No.8 人材育成と良好な職場環境づくりのための人事評価等	人事課	・会計年度任用職員の人事評価での勤勉手当の支給に変化がでたのか。 ・年度内での目標達成度評価の難しさはなかったか。	・会計年度任用職員の勤勉手当への成績率の反映は令和7年6月以降となります。 ・評価期間を1月末までとしているので、年度中にフィードバック面談まで可能と考えています。
(5)	IV	No.10 業務量増加対応任期付職員の採用試験等実施	人事課	・任期付職員はどの部署での採用が多いのか。	業務量増加対応任期付職員の配属先は、総務課、健康課、会計課の3課となっています。