

男女共同参画行動計画(第3次)後期実施計画 計画がめざす指標

資料1

| 基本目標 | 基本方針 | 指標項目 | 担当課 | 当初値 | 現状値 | 目標値 (目標年度) |
|---------------------------|----------------------------|---|--------------|--------------------|--|-------------------------------|
| I 人権の尊重と男女共同参画社会の意識づくり | 1 人権意識の高揚と男女共同参画についての理解の促進 | 性別役割分担意識 (「男は仕事、女は家庭」という考え方)についてそう思わない人の割合 | ダイバーシティ推進プラザ | 53.3% (H25市民調査) | 72.7% (R5市民調査) | 80% (R6年度) |
| | | 「人権」を身近に感じる人の割合 | ダイバーシティ推進プラザ | 30.5% (H25市民調査) | 54.1% 「身近に感じている」「少し身近に感じている」の合計 (R5市民調査) | 40% (R6年度) |
| | | 男女共同参画啓発事業の年間開催数 | ダイバーシティ推進プラザ | 15件 (H25年度実績) | H27年度からR6年度まで (累計)158件 | H27年度から (累計)200件 (R6年度) |
| | 2 男女共同参画の視点に立った教育の推進 | 保育・教育関係者の男女共同参画に関する市主催の研修回数 | ダイバーシティ推進プラザ | 2回 (H25年度実績) | H27年度からR6年度まで (累計)11回 | H27年度から (累計)30回 (R6年度) |
| | | 男女共同参画プラザ出前講座の回数 | ダイバーシティ推進プラザ | 2回 (H25年度実績) | H27年度からR6年度まで (累計)24回 | H27年度から (累計)40回 (R6年度) |
| | 3 男女間におけるあらゆる暴力の根絶 | DV被害にあったとき、どこ(だれ)にも相談しなかった人の割合 | ダイバーシティ推進プラザ | 49.2% (H25市民調査) | 49.3% (R5奈良県調査) | 30% (R6年度) |
| | | DV防止の研修会・講座の回数 | ダイバーシティ推進プラザ | 1回 (H25年度実績) | H27年度からR6年度まで (累計)10回 | H27年度から (累計)30回 (R6年度) |

| 基本目標 | 基本方針 | 指標項目 | 担当課 | 当初値 | 現状値 | 目標値 (目標年度) | |
|-------------------------|------------------------|-----------------------------|----------------------------------|-----------------------|---------------------------------------|--|--------------------------------|
| II あらゆる分野への男女共同参画の促進 | 4 政策・方針決定過程における女性の参画拡大 | 審議会等における女性委員の割合 | ダイバーシティ推進プラザ | 33.1% (H26.3.31現在) | 35.9% (R7.3.31現在) | 40% (R6年度) | |
| | | 女性委員のいない審議会等の数 | ダイバーシティ推進プラザ | 8 (H26.3.31現在) | 8 (R7.3.31現在) | 0 (R6年度) | |
| | | 市職員の管理職(課長補佐級以上)における女性の登用割合 | 人事課 | 21.8% (H26.4.1現在) | 31.6% (R7.4.1現在) | 33% (R6年度) | |
| | 5 男女がともに働きやすい環境づくりの促進 | 5 男女がともに働きやすい環境づくりの促進 | 30歳代、40歳代の女性の就業率 | 商工観光課 | 30歳代 53.0% 40歳代 59.7% (H22国勢調査) | 30歳代 56.4% 40歳代 60.7% (R2国勢調査) | 30歳代 65% 40歳代 75% (R6年度) |
| | | | 子育て女性就職相談件数 | ダイバーシティ推進プラザ | 10件 (H25年度実績) | H27年度からR6年度まで (累計)82件 | H27年度から (累計)200件 (R6年度) |
| | | | 起業支援に関するセミナーの開催回数 | 商工観光課 | 1件 (H25年度実績) | H27年度からR6年度まで (累計)113件 | H27年度から (累計)52件 (R6年度) |
| | | | 市内のイクボス宣言事業者数 | ダイバーシティ推進プラザ | H28年度から (累計)46箇所 (H30年度) | H28年度からR6年度まで (累計)58箇所 | H28年度から (累計)75箇所 (R6年度) |
| | 6 地域における男女共同参画の促進 | 6 地域における男女共同参画の促進 | 生涯学習まちづくり人材バンク年間活用件数 | 生涯学習課 | 390件 (H25年度実績) | 155件 (R6年度実績) | 500件 (R6年度) |
| | | | 市民活動推進センターコーディネート件数 | 市民活動推進センター | 159件 (H30年度実績) | 151件 (R6年度実績) | 190件 (R6年度) |
| | | | 小・中学校の体育施設開放、市内体育館の第1、第3土曜日の無料開放 | スポーツ振興課 | 小学校2,677 中学校224 (H25年実績) | 小学校2,692回 中学校94回 無料開放20回 1,277人 (R6年度実績) | 小学校2,857 中学校105 (R6年度) |

| 基本目標 | 基本方針 | 指標項目 | 担当課 | 当初値 | 現状値 | 目標値 (目標年度) |
|---|---|---|------------------|--|--|-----------------------------|
| Ⅲ 多様な生き方が選 択でき、健康で安 心して暮らせる環 境づくり | 7 仕事と生活の 調和(ワーク・ラ イフ・コミュニ ティ・バランス) | 保育所利用定員数 | 幼保こども園 課 | 2,034人 (H26.4.1現在) | 2,668人 (R7.4.1現在) | 2,725人 (R6年度) |
| | | 幼稚園における預かり 保育利用園児数 | 幼保こども園 課 | 7,195人 (H25年度実績) | 27,640人 (R6年度実績) | 20,740人 (R6年度) |
| | | 市職員の時間外勤務 時間数(1人あたり月 平均) | 人事課 | 9.2時間 (H25年度実績) | 11.3時間 (R6年度実績) | 8.3時間 (R6年度) |
| | | 市の男性職員の育児 休業取得者数 | 人事課 | 2人 (H25年度まで) | H27年度から R6年度まで (累計)20人 | H27年度から (累計)8人 (R6年度) |
| | | 男性の平日の家事労 働時間について「全く しない人」の割合 | ダイバーシティ 推進プラザ | 18.3% (H25市民調査) | 7.6% (R5市民調査) | 0% (R6年度) |
| | | 市直営拠点(みっきラ ンド・はばたきみっき) 利用者数 | こども政策課 | 30,040人 (H30年度実績) | みっきランド 22,100人 はばたきみっき 2,137人 (R6年度実績) | 34,432人 (R6年度) |
| | 8 健康で安心し て暮らせる環境 づくり | 年1回健康診断を受診 している人の割合 | 健康課 | 61.4% (H24市民調査) | 77.2% (R5市民調査) | 80.0% (R4年度) |
| | | がん検診の受診率 | 健康課 | 16.1% (H25年度実績) 【参考】43.0% (H24市民調査) | 48.8% (R5市民調査) | 30.0% (R4年度) |
| | | 総合型地域スポーツク ラブの推進・支援 | スポーツ振興 課 | 752人 (H30年度実績) | 1,042人 (R6年度実績) | 1,050人 (R6年度) |
| | | 障がい者スポーツ活動 支援 | スポーツ振興 課 | 213人 (H30年度実績) | 284人 (R6年度実績) | 375人 (R6年度) |
| | | 市、市内総合型地域ス ポーツクラブ、市体育 施設指定管理者等の スポーツイベント | スポーツ振興 課 | 40,769人 (H30年度実績) | 40,056人 (R6年度実績) | 41,500人 (R6年度) |