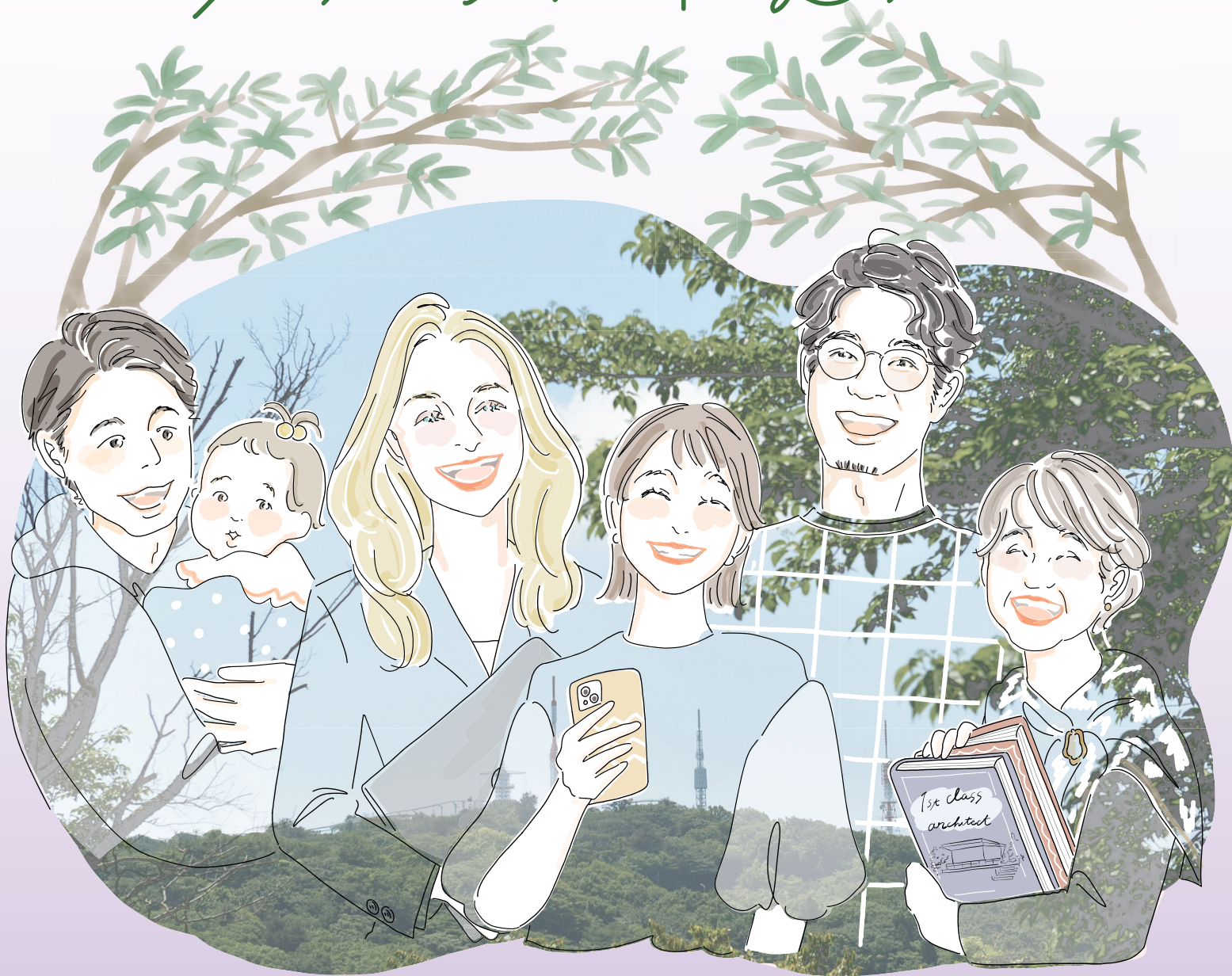


生駒市男女共同参画行動計画（第4次）

ダイバーシティ推進プラン



2025 年 3 月

生駒市

目次

第1章 計画策定にあたって	1
1-1 計画策定の趣旨	1
1-2 計画策定の背景	1
1-3 計画の基本理念	4
1-4 計画の位置づけ	5
1-5 計画期間	5
1-6 SDGsとの関係	5
第2章 生駒市の男女共同参画を取り巻く現状	6
2-1 生駒市の現状	6
2-2 アンケート調査の主な結果	15
2-3 生駒市の男女共同参画を取り巻く課題	34
第3章 計画の基本的な考え方	36
3-1 計画の基本目標	36
3-2 計画の施策体系	37
3-3 重点方針	38
第4章 施策の展開	39
基本目標Ⅰ 人権と多様性を尊重する社会意識づくり	39
基本方針1 人権意識の向上、男女共同参画についての理解の促進	39
基本方針2 男女共同参画の視点に立った教育の推進	41
基本目標Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の促進	43
基本方針3 政策・地域社会における男女共同参画の推進	43
基本方針4 雇用・就労における男女共同参画の推進	46
基本目標Ⅲ 多様な生き方が選択でき、健康で安心して暮らせる環境づくり	48
基本方針5 働き方と環境整備による仕事と家庭生活の両立	48
基本方針6 健康で安心して暮らせる環境づくり	50
基本方針7 パートナー間におけるあらゆる暴力の根絶	53
第5章 計画の推進	56
5-1 生駒市における推進体制	56
5-2 協働による取組の推進	56
5-3 国、県、関係団体等との連携、協力	56
5-4 計画の進行管理	57
5-5 計画がめざす指標	57

資料集	59
1 計画の策定経過	59
2 男女共同参画関連の年表	61
3 男女共同参画関連の法律・制度等一覧	68
4 生駒市男女共同参画推進条例.....	76
5 生駒市男女共同参画都市宣言.....	79
6 男女共同参画社会基本法	80
7 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律	83
8 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律	90
9 困難な問題を抱える女性への支援に関する法律.....	95
10 用語解説.....	99

(用語解説では、文中に「＊」印を付した語句の説明を掲載しています。)



解説コラム

○ジェンダー・ギャップ指数.....	2
○デートDV.....	31



ピックアップ

■パートナーシップ宣誓制度	40
■相互承認の完成を育むキャリア教育	42
■男女共同参画週間	45
■IKOMA LOCAL BUSINESS HUB(ILBH)	47
■生駒市テレワーク&インキュベーションセンター(イコマド)	47
■イクボス	49
■かさねるいこま	52
■パープルリボンキャンペーン	55



サブタイトル「ダイバーシティ推進プラン」について

本計画のサブタイトルは、性別にかかわらず、一人ひとりの多様な個性が認められるようにダイバーシティの推進としました。また、計画の開始に合わせ「男女共同参画プラザ」を「ダイバーシティ推進プラザ」に名称変更し、市民一人ひとりの人権と個性、生き方を互いに尊重しあえるまちづくりをさらに進めていきます。

表紙イラストは、本計画を手にとっていただく方が笑顔になれるよう「目で見えるハッピー」をコンセプトにしたイラストを描く奈良県出身のイラストレーター南夏希さんに描いていただきました。