

平成29年度 第5回生駒市行政経営会議

案件1 平成30年度予算要求状況について(財政課)

〈概要〉

平成30年度予算要求のうち一般行政経費が出揃ったことに伴う現在の要求状況を説明するもの。説明の概要は以下のとおり。

- ・例年とは違い、経常分に加え、臨時分も枠配分の対象にしたところ、臨時分の不足を経常分で補う等各部局で工夫され枠内での要求となっている。
- ・現在、計数整理、内容確認、担当者ヒアリングを実施しているところ。12月中旬からの総務部長査定及び来年1月中旬からの市長査定の日程の確認をお願いする。
- ・投資的経費の提出期限は11月28日。
- ・現在の要求状況を踏まえ、投資的経費に充当できる一般財源は7.6億円と試算している。

〈会議での結論〉 了承

【主な意見】—

案件2 職員業績表彰について(人事課)

〈概要〉

先月各所属に照会し、内申のあった2所属1個人について、職員表彰規則第3条第3項で「生駒市行政経営会議で業績表彰を受ける職員及び課等を決定し」となっていることを踏まえ、表彰者を決定したい。なお、表彰式は来年1月4日に実施予定。

〈会議での結論〉 原案のとおり了承

【主な意見】—

案件3 時間外勤務の報告について(人事課)

〈概要〉

平成29年度上半期実績の報告。概要は以下のとおり。

- ・計画比2,507時間超過(108.0%)、昨年度比2,827時間減少。
- ・傾向としては改善されてきているが、引続き削減に向けて取り組む必要がある。
- ・時間外の削減には意識付けが重要。5分10分の意識付けで仕事の仕方が変わる。
- ・目標より6%以上超過した部の原因と対策についての報告。
- ・下半期は時間外が増加する時期であることから、一層の指導をお願いしたい。

〈会議での結論〉 —

【主な意見】

- ・日頃の業務や既存事業の見直しも考えてほしい。
- ・長時間労働は、過労死を招く恐れがあるとの認識を持つことが改めて必要。
- ・組織的な時間外ならまだしも、1人だけ時間外勤務が多いのは問題である。管理職は管理監督をしっかりとお願いしたい。
- ・毎年、特定の時期に時間外が多くなる所属も、「仕方がない」ではなく、対応策を考

えて欲しい。

案件4 職員提案について（政策企画推進課）

〈概要〉

9件の提案が提出された。原案は奨励賞が1件、アイデア賞が2件としている。表彰者を決定したい。また、表彰式は来年1月4日に実施予定。

〈会議での結論〉 原案のとおり了承

【主な意見】

・賞が決定した後の対応は。

→奨励賞については、担当課に実施検討をしてもらう。

案件5 「第6次総合計画」の策定について（政策企画推進課）

〈概要〉

第5次総合計画が平成30年度までであることから、第6次総合計画策定に向けた着手報告を平成29年12月議会で行う。今後、各課へのヒアリングや資料作成などが発生することの周知。

〈会議での結論〉 了承

【主な意見】—

案件6 その他（周知事項）

生駒市民パワーについて（地域活力創生部）

〈概要〉

平成29年12月から公共施設に電力供給を開始する。環境モデル都市推進課が中心となっていくこと及び関係課への周知依頼。