

令和2年度 第6回生駒市行政経営会議

案件1 人材育成基本方針について（人事課）

＜概要＞

新しく策定した人材育成基本方針について説明。

・新しい人材育成基本方針は、「V・M・V（ビジョン・ミッション・バリュー）」生駒市が実現を目指すまちの姿（ビジョン）、ビジョン実現のための生駒市役所の使命（ミッション）、生駒市役所・職員が大事にする価値観（バリュー）に基づき策定した。

・VMVのうちV（バリュー）が職員一人ひとりに求められる考え方や行動指針であり、「生駒愛」「人間力」「変革精神」が職員に求められている。

・採用、育成、評価、任用・配置、組織風土の醸成など今後の生駒市の人事施策においては、ビジョン・ミッション・バリューを軸とした運用を進めていく。

＜会議での結論＞

了承

【主な意見】

・「任用・配置」について、具体的なイメージは。

→ビジョン・ミッション・バリューを意識して行動している職員を積極的に昇格させるということ。職務行動評価もビジョン・ミッション・バリューに基づいた内容に改定する。

・「採用」に関して、ビジョン・ミッションに共感できない人材は採用しないとあるが、言い切っているのか疑問である。

→受験者がビジョン・ミッションに共感できるかどうかは、面接試験でその可能性を判断したいと考えている。

→民間では、会社のビジョン・ミッションに共感できるかという点を特に重視して採用を実施している。もちろん、能力とビジョン・ミッションに共感できることの両方を兼ね備えていることが理想である。

・人事施策の方向性の中で、浸透という言葉を使っている意図は。

→ビジョン・ミッション・バリューが組織風土に定着するにはある程度の時間がかかるため、あえて浸透という言葉を使用している。

案件2 職員提案について（企画政策課）

＜概要＞

自由提案枠に4件、ワークライフバランス提案枠に1件の提案があり、事前に各部長に評価をいただいた。表彰（案）は最優秀賞の該当はなく、優秀賞1件、奨励賞1件、アイデア賞1件としている。表彰者を決定したい。

＜会議での結論＞

原案のとおり了承

【主な意見】－

案件3 行政改革推進委員会からの提言に対する市の考え方について（行政経営課）

＜概要＞

・「令和元年度 事務事業の見直しに関する意見書」に対する生駒市の考え方を取りまとめた。確認いただき、修正等あれば18日までにお知らせいただきたい。

＜会議での結論＞ 了承

【主な意見】

・意見書には、市にとって重大な内容のものがあるので、事業によっては行政経営会議で時間をかけて議論する必要があると思う。

→取組の確認は行政経営会議で行うことから、18日までの意見を反映した後に、次の行政経営会議で確認いただき、意見ををお願いしたい。

その他

押印見直しについて（総務部）

＜概要＞

・生駒市役所での押印見直しについて、内閣府が作成したマニュアルを参考に総務部を中心に検討を進めていきたいと考えている。今後、対象業務の照会や手続きのリストアップなど全庁的に取り組んでいきたいのでご協力をお願いしたい。

＜会議での結論＞ 了承

【主な意見】

・原則として、押印を廃止すること前提で考えていただきたい。廃止しない場合は、その理由を明確にされたい。また、押印の廃止にとどまらず、様式・申請の廃止や簡略化など業務の簡素化についても併せて検討されたい。