

令和3年度 第5回生駒市行政経営会議

案件1 予算編成状況について（財政課）

〈概要〉

令和4年度予算編成状況について報告。

- ・一般行政経費（経常分）の予算要求額は枠配分額内に収まった。
- ・一般行政経費（臨時分）と投資的経費は共に大幅な削減が必要であるため、今後の査定においては優先順位に基づき事業費の削減をお願いしたい。

〈会議での結論〉 了承

【主な意見】各所属においては、国からの交付金も活用して優先順位を付けて査定に臨んでいただきたい。

案件2 行政改革推進委員会からの提言に対する市の考え方（行政経営課）

〈概要〉

- ・行政改革推進委員会からの「令和2年度事務事業の見直しに関する意見書」に対する市の考え方について取りまとめた結果を報告。
- ・11月下旬以降に開催予定の行政改革推進委員会にて当該資料を提示する。

〈会議での結論〉 了承

【主な意見】－

案件3 法令遵守委員会からの報告（総務課）

〈概要〉

- ・令和2年度の要望等の記録・公表制度の運用状況について報告
- ・件数は平成30年度から減少傾向にある
- ・公職者からの要望等は全ての要望等を記録する運用となっている
- ・制度の周知徹底、適正な運用をお願いしたい

〈会議での結論〉 了承

【主な意見】大きな問題を未然に防ぐためにも、公職者からの要望等を始め、記録はしっかりと残していただきたい。しっかりと運用を進めた上で、必要に応じて今後は制度運用の見直しも含めて検討していくこととする。

案件4 職員提案について（企画政策課）

〈概要〉

- ・8月の職員提案推進月間に4件の提案があった。提案の内訳は「業務改善枠」が2件、「事業提案枠」が2件となっている。
- ・各部長において、それぞれの提案に対して25日（木）までに採点をお願いしたい。

〈会議での結論〉 了承

【主な意見】－

その他

令和3年度 自己申告等の実施について

＜概要＞

1. 自己申告、適性検査の実施について

今年度から自己申告を新たな人事情報システムの導入にて実施する。

また、上司が課員のマネジメント等に活かすため、自身の性格傾向を診断する同システムの適性検査機能を受検してもらう。

2. 庁内公募について

来年度から重点的に取り組む事業へに予算だけでなく人を割り当てるとともに、意欲ある職員の積極的登用を行うために、新規・主要事業ヒアリングで採択された重点施策のうち、人員を要望している事業について、庁内公募を行う。

3. 国への職員派遣について

現在、1名派遣を行っている内閣官房まち・ひと・しごと創生本部事務局へ来年度以降も継続して職員派遣を行う。

＜会議での結論＞

適性検査の実施については、再度内容を精査する。

【主な意見】

＜適性検査について＞

- ・適性検査の結果の活用は良い取組だが、運用と取り扱いには十分配慮すべきである。

＜庁内公募＞

- ・制度そのものは良いが、人事配置全体のバランスにも考慮が必要である。