

令和4年度 第1回生駒市行政経営会議

案件1 生駒市公共施設等総合管理計画の改定について（行政経営課）

<概要>	
<p>今回の改定は、令和3年1月に国から「総合管理計画の見直し」についての通知があり、対応するもの。本計画は、「公共施設等マネジメント推進会議」で素案を了承されており、この会議で決定いただき、改定したい。主な改定内容は下記のとおり。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人口推計や財政状況の分析等は時点修正した。 ・施設ごとに長寿命化などの計画を策定したものについては、その計画内容や縮減対策を反映した。 	
<会議での結論>	決定

【主な意見】-

案件2 生駒市個別施設計画の改定について（行政経営課）

<概要>	
<p>本計画は、「公共施設等マネジメント推進会議」で素案を了承されており、この会議で決定いただき、改定したい。主な改定内容は下記のとおり。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・改修時期と概算費用の追記 ・各施設の老朽化情報を5つの部位に分け、施設所管課にヒアリングの上、評価を行った。 ・従来は建築から30年後に大規模改修、60年後に建て替えとしていたが、長寿命化の観点から、建築から20年経過ごとに大規模改修や修繕を加え、80年後に建て替えとする計画に変更した。 <p>今回の改定では、施設の統廃合などの方針は変更していない。また、長寿命化を図ることにより、公共施設マネジメント推進計画で算出した、現在ある公共施設の改修等に係る費用の年平均は、35.2億円を26.0億円まで抑制できる試算である。</p>	
<会議での結論>	決定

【主な意見】-

案件3 生駒市行政改革大綱後期行動計画の策定について（行政経営課）

<概要>	
<p>行政改革大綱後期行動計画（案）について、行政改革推進委員会から答申を受けた。この会議で決定いただき、後期行動計画を策定したい。前期行動計画の取組内容を一部見直し、類似の取組3件を1件にまとめたため、取組件数が26件となっている。</p>	
<会議での結論>	決定

【主な意見】-

案件4 各部ミーティングについて（企画政策課）

<概要>	
<ul style="list-style-type: none"> ・市の中期的な目標と施策について方向性を共有・確認するため、理事者と各部との意見交換の場として各部ミーティングを実施する。 ・今後5年間で取り組むべき・チャレンジしたい施策を各部から提案してほしい。 ・来年度の事業立案にあたり、予算要求までに市民・事業者から意見を聴取できる場の設定を積極的に検討されたい。 ・施策の立案においては、ボトムアップの観点から管理職だけではなく係員を含めて議論する場を設けてほしい。 	
<会議での結論>	了承

【主な意見】

- ・年度末に予定しているフォーラムを秋までに前倒しするということか。
- 必ず前倒しというわけではないが、市民等の意見を来年度予算に繋げるための取組であると認識してほしい。予定している事業を早期に着手するためにフォーラム等を前倒しにするか、事業の内容を精査するために前倒ししないかは各部で検討されたい。
- ・意見聴取の場は、所属ごとに個別で開催するのか、テーマに紐づけて合同で開催するのか。
- 基本的に所属毎に個別での開催を想定しているが、ある程度統一感を持たせる必要がある。また、各部から提案が出たのち、複数課で開催した方が効果的であると判断できる場合は、合同での開催を検討する。

案件5 デジタル化の推進に向けた庁内体制構築について（デジタル推進課）

<概要>	
<ul style="list-style-type: none"> ・CD0 補佐官を中心に6月末までにデジタル化推進戦略素案を策定するにあたり、各課ヒアリングを実施するので協力してほしい。 ・7月にデジタル化推進本部を設置する予定。 	
<会議での結論>	了承

【主な意見】-

その他

職員研修について	
<概要>	
<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍で各種研修が実施できなかったが、一定ワクチン接種も進んできており、感染対策を講じたうえで、研修を再開していきたい。人材育成の重要性を理解いただき、業務調整の上、職員が研修に参加できるよう配慮してほしい。 ・研修計画に各部で開催予定の職員研修を追記するため、協力願う。 	
<会議での結論>	了承

【主な意見】

- ・研修内容が、より有意義なものになるようブラッシュアップされたい。
- ・社会人採用者に対して、行政のルールや事業立案スキームをレクチャーし、早期から溶け込めるようサポートされたい。