

令和5年度 第2回生駒市行政経営会議

案件1 まち・ひと・しごと創生総合戦略の進行管理について(企画政策課)

<概要>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・5月に開催した生駒市まち・ひと・しごと創生総合戦略会議で意見を聴取し、令和4年度進行管理検証報告書(案)を取りまとめた。</li> <li>・行政経営会議で評価を決定いただきたい。</li> </ul>	
<会議での結論>	決定

【主な意見】

- ・小分野 1-3-1「教育環境の充実」及び小分野 2-3-1「子育て分野における就労の促進」において、C評価となっている。現場としてはかなりの成果が得られていると考えているので、B評価とすることはできないか。
- 小分野 1-3-1「教育環境の充実」の評価変更は、KPIも達成できていない項目が多いことから、難しいのではないかと。子育ての就労支援については、実質待機児童0人にもつながっていることから、KPIである「資格をいかそう!相談会」の参加者数の減少について、理由が明確になるようであれば、B評価に変更する。
- ・基本目標1の子育て世帯の住みやすさの満足度が下降傾向にある。この点について、アンケートでは理由等は聞いていないのか。
- 理由までは聞いていない。
- ・総合戦略会議における評価の際には、委員に評価した理由を聞いていないのか。
- 点数を付けた理由までは聞いていない。

案件2 第6次生駒市総合計画第2期基本計画の策定について

<概要>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・7月18日開催予定の総合計画審議会基本計画総論(素案)を資料として提示させていただく予定である。</li> <li>・意見等があれば、7月7日(金)までに企画政策課までご提出いただきたい。</li> </ul>	
<会議での結論>	了承

【主な意見】

- ・戦略的施策について、第1期基本計画の流れとあまり変わらない印象である。戦略的施策を設定することについては理解できるが、今回の第2期基本計画では、第1期基本計画策定後の本市をとりまく新たな状況の変化にも対応することになっているので、ポストコロナの対応や、より厳しくなっている少子化の状況などの課題を回収する取組は重点になり得るはずである。予算を重点的に配分する分野は、戦略的施策と並行して、各分野や、各部署の課題等に対応して毎年度変わってくるものもあると思うので、それについても考慮する必要がある。
- ・今回、総合計画と総合戦略を統合する予定であると聞いているが、地方創生推進交付金を広く対象とできる構成となるのか。
- 広く対象とできるような構成にしたいと考えている。

案件3 次年度の事業立案プロセスについて（企画政策課）

<概要>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・新規・主要事業ヒアリングを見直し、第2期基本計画（案）で設定予定の施策体系ごとのヒアリング実施を予定している。</li> <li>・7月中旬ごろに調書作成依頼を行う予定であることから、各所属におかれては対応をお願いしたい。</li> </ul>	
<会議での結論>	了承

【主な意見】

- ・施策に紐づく事業を整理するとのことであるが、施策と事業とのつながりが見えない。各施策と事業の関係性が分かるよう様式を変更してはどうか。
- 検討させていただく。
- ・総合計画の施策に沿って事業を進めるという方向性なのに、各年度の本プロセスにおいて新規事業が毎年度出てくるということになるのは違和感がある。記載する事業単位のレベル感を考える必要がある。

案件4 2025年大阪・関西万博の対応について（企画政策課）

<概要>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・2025年の大阪・関西万博の対応について、本市でも観光客の誘客や機運醸成を図る取組を進めていく。</li> <li>・本市の対応を検討していくに当たり、プロジェクトチーム・ワーキンググループを設置していく予定であることから、各所属におかれてはご協力をお願いしたい。</li> </ul>	
<会議での結論>	了承

【主な意見】

- ・2025年度に開催する地域共生サミットに向け、すでに設置されているプロジェクトチームもあることから、メンバーの負担を考慮したメンバー選定をお願いしたい。
- ・行政経営会議の下にプロジェクトチームを置くとのことだが、機動性を考えた場合、その体制が適切かを考えておく必要がある。
- ・他市の事例も参考にしながら、万博をどのように活かしていくのかを考えてもらいたい。
- ・万博協会で実施しているプログラムとの連携といったことも考えて進めていきたい。