

令和6年度生駒市男女共同参画審議会(第5回)

1 日 時:令和6年10月29日(火) 午後2時から午後3時30分まで

2 場 所:生駒市コミュニティセンター 4階 401会議室

3 出席者:田間委員、生駒委員、宮寄委員、緒方委員、藤次委員、城野委員

欠席者:田中委員

(事務局)小林総務部長、後藤人権施策課長、男女共同参画プラザ 福山所長、瀧川、真銅、吉田

4 議事内容

1 第4次生駒市男女共同参画行動計画について

2 その他

5 傍聴者:0名

事務局	【会議の成立報告】 本日の会議につきましては、6名の出席がありますので、生駒市男女共同参画推進条例施行規則第12条第2項により、本審議会は、委員の過半数の出席があることから規定により成立していることを申し上げます。 【会長に議事進行依頼】 本日の会議につきましては、原則公開となっておりますのでよろしくお願いいたします。本日の傍聴者はありません。また議事録作成のため録音させていただきますので、ご了承のほどよろしくお願いいたします。これより案件に移りたいと思います。以後の会議につきましては、施行規則第12条第1項、審議会の会議は、会長が議長となるとの規定により、会長にお願いいたします。
会長	行動計画について資料説明をお願いします。
事務局	(資料説明)
会長	ご意見がありましたらよろしくお願いいたします。
委員	51頁のイクボスは、「働く人の力になれるのがイクボス」だと幅広く捉えることができると思いました。
委員	民生児童委員の表記が、民生「・」児童委員となっています。「・」があるかないかですが、どうですか。
会長	民生委員・児童委員が正しいと理解しました。地域・生駒らしい取組が掲載されていますが、男女共同参画にどうつながっているのかが分かりづらいかもしれません。展開の際には担当課とすり合わせを行っていただければと思います。気になる箇所等で気が付くことがあれば今週末くらいまでにご連絡をお願いします。 指標に移ります。説明をお願いします。
事務局	(指標を説明)
会長	基本目標Ⅰについていかがですか。1つ目は漠然とした項目であり施策との繋がりが見えにくい一面もあります。国の指標もあるため生駒市の評価として項目を加えておいて良いと思いました。

委員	目標値の位置づけは、達成必須でしょうか、理念的なものでしょうか。例えば太陽を例えにすれば、太陽は目指すことはできますが、到達はできません。方向性なのか到達すべき目標なのか、どのようにとらえたらいいのでしょうか。
事務局	目標を達成することが望ましいですが、10年間の目標としたいと考えます。
委員	施策に取り組んで、70%が 90%になるというのは、達成すべき数値になりそうな気がしますが、8%が 50%という目標は非常に難しそうです。達成できない理念的なものにも思えます。
会長	現実的・理念的なものが混ざっているのかもしれないです。それで良いとしましょうか。
委員	良いと思いますが、達成が難しいものがあるのではないのでしょうか。その場合、目標設定が高すぎましたという振り返りになるのではないのでしょうか。国の目標に準じるのは一番綺麗だと思います。
事務局	認識が早めに変わって欲しいという気持ちがあり高めの目標としています。
会長	回答の分析も行くと施策につながるかもしれません。重点2の教育があり、指標も新たに出てきていますがどうでしょうか。
委員	37ページに中学生アンケートからみた課題があります。性別役割分担意識を踏まえた指標設定であり、この形で良いのではないですか。
会長	女性委員のいない審議会数を0にするという指標は外れていますが、ただなくすのではなくて、前期実施計画の数値目標に入れて、5年間の指標にするとのことですので、そういうものはいくつか出てくると思います。
委員	地域活動が見えづらくなっています。何を見れば良いのでしょうか。実際に地域の活動でどのように女性が関わるのでしょうか。例えば消防団では女性の割合が少ないです。地域の中で祭りを考えていくとき女性が触れないもの(例えば神輿)などもあります。自分の住む地域では太鼓台の担ぎ手が減っています。旗は女子高校生が持ってくれ役割分担を行っています。消防団は基本男性社会であり、地域のどの部分に目を向けていくのが難しいと感じます。可視化する場合はどのようにするかを考えていかなければならないと思いました。
事務局	防災などは女性が地域に入らなければ回らないです。消防団は夜通しの活動などで難しい面もあるようです。一気にというのは難しいですが、ひとつずつ地域内で見直してもらうきっかけになる計画になれば良いと考えています。
会長	各課に働きかけつつ数値が上がるような動きをして欲しいと思います。続いて雇用はどうでしょうか。
委員	市内の起業・創業件数は1年間に4件で、R9年度は累計でしたら書き方で分かるようにして欲しいです。イクボスも累計であれば同じように示した方が良いでしょう。
委員	判断は起業届ですか？
事務局	そうです。商工観光課と同じ指標を用いることになります。
会長	3年間で廃業したらどうなりますか。

事務局	カウントされると思います。確認して表記を検討します。
委員	大企業に買収されたら成功と考えるケースもありますので、一律では言えないと思います。
会長	この項目が男女共同参画となる点は少し疑問があります。
事務局	起業により雇用が生まれます。働き方が職住近接となりコミュニティに時間がさける等のプラス効果も考えられます。
委員	例えば大阪で起業したらカウントされないと思います。
事務局	市内創業前提で募集しています。
委員	「現状値より上げる」に込めた意図は何でしょうか。
事務局	数値の設定が難しいものです。
委員	先ほどの太陽パターンの指標であると考えます。目指す方向で、という所が決まっていて、10年後という感じですか。
事務局	現計画も5年で見直しています。5年後には見直し・追加等が行われます。
委員	値でないものもありますが、表が「現状値」となっています。
事務局	値という文字を取ります。
委員	基準となる年次は必要だと思います。毎年や数年おきなど基準が異なるものがあります。
委員	現状値でR2年のものがあり、現在は変わっている可能性があります。
会長	Ⅲ－5はいかがですか。
委員	育休の目標値については2025年の国は 50%、2030年に 85%となっており、育児休業の取得率が毎年取れるのであれば参考値を入れてはどうでしょうか。
事務局	たまたま市民アンケートで取ることができました。市の職員については、全体的に取得できる環境が整っているので、1週間の取得が 100%になっています。市の男性職員であれば、2週間で 85%も考えられます。現実的な数字は市民アンケートの結果です。
会長	大阪の会社に勤めている人もあり、市民が大阪で働いていたら生駒市の施策では伸ばすことはできません。それを目標値として引き受けて良いのでしょうか。
事務局	男性の育児家事参加については、他課でも事業を実施しています。子育てと共催で「スウェーデンのパパたち」のような企画も実施しています。市外へ働きに行っている人も含めた方が良いと考えています。
委員	企業のあり方と男性の意識もあり、男性の意識への働きかけという意味で入れていても良いのではないかと思います。
会長	基本方針6を見ていきます。

事務局	重要度が高いのに進捗実感が低いのは高齢者と障がい者の福祉でした。これを指標として取り組むということで設定しました。
会長	1つ目が高齢者、2つ目が障がい者である理由付けは理解しました。前半部は高齢者保健福祉の項目であるとうかるようにすると思います。 健康寿命は、男性に比べて女性は総体的に低いです。県内比較よりも延伸となりました。 最後は重点7です。単に割合を下げるのではなく、男女共に下げるようにすると思います。男女の意識差が大きく感じました。
委員	全体として目標値にアンケート調査の結果を用いています。10年後のアンケート調査でも同じ質問を選定するよう気を付けて欲しいと思います。
事務局	今回のアンケート調査の指標項目について、10年後のアンケート調査でも項目に入れるようにしたいと思います。
会長	法令上は計画を作って調査をしなければなりません。中学生も継続することになります。 12%、3.3%という評価の数値があります。下一桁まで統一をお願いしたいと思います。
委員	パブリックコメント前の案が出来た時点で各委員にお送りします。2月の定例の会議の際にお集まりいただきたいと思っております。よろしくお願いいたします。
事務局	なお、欠席の委員からはご意見はいただいております。事務局と会長一任とさせていただきます。 貴重なご意見を頂戴して良い計画にすることができました。 次回の審議会は、2月下旬頃になります。
会長	
事務局	

以上