

仕 様 書

■ 研修名

課長級特別研修

■ 目的

令和2年度に作成した「V・M・Vを軸とした人材育成基本方針」は、生駒市が実現を目指す将来像(ビジョン)、生駒市役所が担う役割(ミッション)、生駒市職員に求められる価値観(バリュー)を示したものである。当該方針をベースとした生駒市役所の管理職として求められる心構え、上司や外部ステークホルダーとの調整及び部下のマネジメントスキル等について研修を行うことで、あらためて当該方針の理解を深めると共に、管理職としての資質向上を目的とする。

■ 対象者数

課長級職員 52名

※幼稚園教諭・保育士及び消防職の課長級職員、企画官は除いている

■ 実施期間、実施回数等

- ・ 令和5年10月～令和6年2月
- ・ 実施回数は上記期間中に最大6回とし、本研修の目的を達成できる場合6回以下でも構わない。
- ・ 各回、平日8時30分から17時15分までの間に2時間～終日を想定。

※対面形式の研修を希望するため、交通費を見積りに計上すること。

■ 実施場所

生駒市役所 (奈良県生駒市東新町 8-38)

■ 委託内容

- ・ 本研修のトータルコーディネートを行うこと。
- ・ 研修の実施回数とは別に「理想とする管理職像」について、事前の市長ヒアリングを行うこと。
- ・ 管理職に一般的に求められるマネジメントスキルに加え、本市のビジョン・ミッション・バリュー及び市長の「理想とする管理職像」を内容に反映し、研修目的を達成できる内容の研修を行うこと。