

男女共同参画に関するアンケート調査[市民] 質問項目対照表

| 男女共同参画に関するアンケート調査[市民] 質問項目対照表 | | | | クロス集計項目案 (黒:H25実施、赤:R5追加検討) | | | | | | | | |
|-------------------------------|----------------------------|--------------|-------------------|---|---------------|----|----|----|------|----|-------|------|
| 区分 | 項目 | 令和5年度(2023年) | 区分 | 項目 | 平成25年度(2013年) | 性別 | 年齢 | 職業 | 居住年数 | 結婚 | 配偶者職業 | 家族構成 |
| あなた自身のこと | 性別 | 問30 | あなた自身のこと(属性) | 性別 | 問30 | ① | ① | | | | | |
| | 年齢 | 問31 | | 年齢 | 問31 | | | | | | | |
| | 職業 | 問32 | | 職業 | 問32 | ① | ② | | | | | |
| | 居住年数 | 問33 | | 居住年数 | 問33 | ① | ② | | | | | |
| | 結婚の有無 | 問34 | | 結婚の有無 | 問34 | ① | ② | | | | | |
| | 配偶者の職業 | 問35 | | 配偶者の職業 | 問35 | ① | ② | | | | | |
| 男女共同参画に関する意識 | 性別役割分担意識 | 問1 | 男女共同参画 | 性別役割分担意識 | 問1 | ① | ② | | | | | |
| | 男女の地位の平等 | 問2 | | 男女の地位の平等 | 問9 | ① | ② | | | | | |
| | 女性が職業を持つことについての考え | 問3 | | 女性が職業を持つことについての考え | 問4 | ① | ② | ③ | | | | |
| | 男女の活躍の推進のための支援 | 問4 | | 女性が仕事を続けるために必要なこと、あなたの考えにあてはまるものをお答えください。 | 問5 | ① | ② | | | | | |
| | 家事 | 平日の家事時間 | 問5 | 家事 | 平日の家事時間 | 問2 | ① | ② | | | ③ | |
| 育児休業・介護休業 | 家事・育児等の役割分担 | 問6 | | 家事・育児等の役割分担 | 問3 | ① | ② | | | | | |
| | 育児休業や介護休業の利用状況 | 問7-1 | | 育児休業や介護休業の利用状況 | 問6 | ① | ② | | | | | |
| | | 問7-2 | | | | ① | ② | | | | | |
| | | 問7-2-1 | | | | ① | ② | | | | | |
| 就労の希望 | 仕事をしたいか | 問9-1 | | 収入を得る職業を持ちたいか | 問7 | ① | ② | | | | | |
| | 今後、就労するうえで不安や問題になることは何ですか。 | 問9-2 | | 今後、就業するうえで問題となることは何ですか。 | 問8 | ① | ② | | | | | |
| 性暴力 | 性暴力 | 問10 | | | | ① | ② | | | | | |
| | ドメスティック・バイオレンス経験の有無 | 問11 | | ドメスティック・バイオレンス経験の有無 | 問10 | ① | ② | | | | | |
| | デートDV経験 | 問13 | | デートDV経験 | 問13 | ① | ② | | | | | |
| 生駒市の施策等 | ドメスティック・バイオレンスの相談窓口 | 問12 | | ドメスティック・バイオレンス相談相手の相談相手 | 問11 | ① | ② | | | | | |
| | | | | ドメスティック・バイオレンス相談しなかった理由 | 問12 | ① | ② | | | | | |
| | 生駒市の政策への女性の意見の反映状況 | 問13-1 | | 生駒市の政策への女性の意見の反映状況 | 問14 | ① | ② | | | | | |
| | 女性の意見が反映されていない理由 | 問13-2 | | 女性の意見が反映されていない理由 | 問15 | ① | ② | | | | | |
| | 男性が参画していくために必要な事項 | 問14 | | 男性が参画していくために必要な事項 | 問16 | ① | ② | | | | | |
| 生駒市が力を入れていくべき施策 | 問15 | | 生駒市が力を入れていくべき施策 | 問17 | ① | ② | | | | | | |
| 生駒市の男女共同参画への意見、要望 | 問37 | | 生駒市の男女共同参画への意見、要望 | 問37 | | | | | | | | |

男女共同参画に関するアンケート調査【事業所】 質問項目対照表

| | | | | | | | | クロス集計項目案 (黒色:H25実施、赤色:R5追加検討) | | | | | |
|--------------------|------------------------|--------------|--|--------------------|---|--------------|--|----------------------------------|---|--------|------------------|--|---|
| 区分 | 項目 | 令和5年度(2023) | | 区分 | 項目 | 平成25年度(2013) | | 業種 | 従業員数 | 代表者の性別 | ポジティブアクションの取組の有無 | | |
| 事業所の概要 | 事業所の業種 | 問1 | 貴事業所の業種は何ですか。 | 事業所の概要 | 事業所の業種 | 問1 | 貴事業所の業種は何ですか。 | | | | | | |
| | 事業所従業員数 | 問2 | 貴事業所の従業員数は何人ですか。 | | 事業所の従業員数 | 問2 | 貴事業所の従業員数は何人ですか。 | ① | | | | | |
| | 事業所の管理職数 | 問3 | 正社員のうち管理職は何人ですか。 | | 事業所の管理職数 | 問3 | 正社員のうち管理職は何人ですか。 | ① | ② | | | | |
| | 代表者の性別 | 問4 | 代表者は男性ですか、女性ですか。 | | 代表者の性別 | 問4 | 代表者は男性ですか、女性ですか。 | | | | | | |
| 回答者の属性 | 回答者の属性 | 問5 | 回答者は、どなたですか。 | | | | | | | | | | |
| 従業員の雇用、制度利用、労働環境など | 女性管理職が少ない(またはいない)理由 | 問6 | (女性管理職が10%未満の事業所へ)女性管理職が少ない(またはいない)のは、どのような理由からですか。 | 従業員の雇用、制度利用 | 女性管理職が少ない(またはいない)理由 | 問5 | (女性管理職が10%未満の事業所へ)女性管理職が少ない(またはいない)のは、どのような理由からですか。 | | ① | | | | |
| | ポジティブ・アクションへの取組 | 問7 | 貴事業所では、「ポジティブ・アクション」(女性社員の活躍推進)に関して、どのような取組をしていますか。 | | ポジティブ・アクション | 問6 | 貴事業所では、「ポジティブ・アクション」(女性社員の活躍推進)に取り組んでいますか。 | ① | ② | ③ | | | |
| | ポジティブ・アクションに取り組んでいない理由 | 問8 | (問7で「8 取り組んでいない」を選択した事業所へ)取り組んでいない理由をお答えください。 | | | 問7 | (問6で「1 取り組んでいる」と答えられた方へ)取組内容は、どのようなものですか。 | | ③ | | | | |
| | 育児休業の取得状況 | 問9-1 | 育児休業の取得状況について、男女別にお答えください。配偶者が出産した男性従業員の人数 うち、育児休業を取得した男性従業員の人数 出産した女性従業員の人数 うち、育児休業を取得した女性従業員の人数 | | 育児休業の取得状況 | 問9-1 | 育児休業の取得状況について、男女別にお答えください。配偶者が出産した男性従業員の人数 うち、育児休業を取得した男性従業員の人数 出産した女性従業員の人数 うち、育児休業を取得した女性従業員の人数 | | | | | | |
| | 育児休業の活用をすすめるうえでの課題 | 問9-2 | (育児休業対象者がいたのに、育児休業を取得した従業員がいなかった事業所へ)育児休業の活用をすすめるうえで、どのようなことが課題と考えますか。 | | | 問9-2 | (育児休業対象者がいたのに育児休業を取得した従業員がいなかった方へ)育児休業を取得した従業員がいなかった理由をお答えください。 | | ① | | | | |
| | 介護休業の取得状況 | 問10-1 | 介護休業の取得状況について、男女別にお答えください。介護休業を取得した女性従業員の人数 介護休業を取得した男性従業員の人数 | | 介護休業の取得状況 | 問10-1 | 介護休業の取得状況について、男女別にお答えください。介護休業を取得した女性従業員の人数 介護休業を取得した男性従業員の人数 | | | | | | |
| | 介護休業の活用をすすめるうえでの課題 | 問10-2 | (介護休業を取得した従業員がいなかった事業所へ)介護休業の活用をすすめるうえで、どのようなことが課題と考えますか。 | | | 問10-2 | (介護休業を取得した従業員がいなかった方へ)介護休業を取得した従業員がいなかった理由をお答えください。 | | ① | | | | |
| | ワーク・ライフ・バランス推進のための取組 | 問11 | ワーク・ライフ・バランスの推進のために、現在実施している取組についてお答えください。 | | ワーク・ライフ・バランスの推進に必要なこと | 問11 | ワーク・ライフ・バランスの推進のために、必要なことは何だと思えますか。 | | ① | | | | |
| | ハラスメント防止対策に向けての取組 | 問12 | 貴事業所でのハラスメント(セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、妊娠・出産・育児休業等ハラスメント)防止対策に向けての取組についてお答えください。 | | セクシュアル・ハラスメント防止対策に向けての取組 | 問12 | 貴事業所のセクシュアル・ハラスメント防止対策に向けての取組についてお答えください。 | | ① | | ② | | |
| | 設置しているトイレ | 問13 | 貴事業所では、どのようなトイレを設けていますか。 | | | | | | | ① | | | |
| | 性的マイノリティへの配慮に関する取組 | 問14 | 貴事業所では、性的マイノリティに対する配慮に関して、どのような取組をしていますか。 | | | | | | | ① | | | |
| | 男女共同参画への行政の取組 | 生駒市の施策 | 問15 | | 男女が共同して参画することのできる職場づくりを推進するために、生駒市ではどのような施策に力を入れていくべきだと思えますか。 | 男女共同参画への取組 | 職場の男女共同参画への取組 | 問13 | 男女が共同して参画することのできる職場づくりに向けてどのような取組をしていますか。 | | ① | | ② |
| | | イクボス宣言の実施の有無 | 問16-1 | | 生駒市では市内の大学・企業・団体などが、仕事と私生活を両立させるワーク・ライフ・バランスの推進のため、「イクボス宣言」の取組を実施しています。「イクボス宣言」について現在の状況をお答えください。 | | | | | | ① | | |
| イクボス宣言に取り組む意向の有無 | | 問16-2 | (問16-1で「1 『イクボス宣言』を知らない」もしくは「2 『イクボス宣言』を知っているが、取り組んでいない」を選択した事業所へ)今後、「イクボス宣言」に取り組む意向はありますか。 | | | | | | ① | | | | |
| イクボス宣言に取り組む方法の認知 | | 問16-3 | (問16-2で「1 ある」を選択した事業者へ)「イクボス宣言」に取り組む方法を知っていますか。 | | | | | | ① | | | | |
| 女性の雇用や男女共同参画についての意 | | 問17 | 女性の雇用や男女共同参画等についてのご意見などがございましたら、ご自由にお書きください。 | 女性の雇用や男女共同参画についての意 | 問14 | | 女性の雇用や男女共同参画等についてのご意見などがございましたら、ご自由にお書きください。 | | | | | | |
| 事業所の概要 | 従業員の平均勤続年数 | 問18-1 | 従業員の平均勤続年数をお答えください。 | | | | | ① | ② | | | | |
| | 従業員の平均残業時間 | 問18-2 | 従業員の平均残業時間をお答えください。 | | | | | ① | ② | | | | |

資料6-3

男女共同参画に関するアンケート調査【中学生】 質問項目対照表

| 項目 | 令和5年度(2023) | クロス集計項目案 | | |
|-------------|-------------|---|----|------------|
| | | 性別 | ほか | |
| 性別についての思い込み | 問1-1 | 「男だから〇〇するべき」や「女だから〇〇するべき」のように言われることはありますか。 | ○ | |
| | 問1-2 | (問1-1で「よく言われる」または「ときどき言われる」と答えた方へ) | ○ | |
| | 問1-3 | (問1-1で「よく言われる」または「ときどき言われる」と答えた方へ) | ○ | |
| 男女の立場の平等 | 問2 | 次の①～⑦の場面で、男女の立場は平等になっていると思いますか。 ①家庭のなかで ②地域(近所)のなかで ③学校のなかで ④法律や制度のなかで ⑤政治のなかで(国会議員や市議会議員など) ⑥習慣・しきたりなど | ○ | |
| | 問3 | あなたは、次にあげるような学校生活の場面で、男女は平等になっていると思いますか。 ①学級や生徒会の役員を決めるとき ②掃除や給食配膳などの仕事をするとき ③部活動のとき ④委員会活動のとき ⑤授業のとき | ○ | |
| 日常の役割分担 | 問4 | あなたの家庭では、次の①～⑧の仕事は男性・女性どちらが行っていますか。 ①食事づくり ②食後の後片づけ・食器洗い ③食料品・日用品の買い物 ④洗濯・掃除 ⑤生活費の確保 ⑥子どもの世話 ⑦学校行事への参加 ⑧祖父母などの世話(介護) | ○ | 問4⑤と問5をクロス |
| | 問5 | あなたが将来、職業を選ぶときに、気にすることはありますか。 | ○ | 問4とクロス |
| | 問6 | あなたは家の中で、家事(料理・掃除・洗濯・子育てなど)は、誰がするのが一番よいと思いますか。 | ○ | 問4とクロス |
| | 問7 | あなたは、子どもが小さい時の子育てでは、誰がするのが一番いいと思いますか。 | ○ | 問4とクロス |
| | 問8 | あなたは、生活費をかせぐ仕事を、誰がするのが一番いいと思いますか。 | ○ | 問4とクロス |
| | 問9 | 「男は仕事・女は家庭」という考え方がありますが、あなたはこの考え方についてどう思いますか。 | ○ | 問4とクロス |
| 恋人同士の関係 | 問10 | 恋人同士の交際について、次の①～⑦のような関係をどう思いますか。 ①メールなどの返信が遅いといつも怒る ②メールなどを勝手に見る ③誰とどこにいたのか、しつこく聞く ④友人との付き合いを嫌がったり、禁止したりする ⑤相手の言うことを聞かないと不機嫌になる ⑥体をさわるなど相手が嫌がることをする ⑦別れ話をしてもしつこくつきまったり、嫌な内容のメールなどを送ったりする | ○ | |
| | 問11 | あなたに交際相手(付き合い合っている相手)がいると仮定して、次のようなとき、あなたはどうすると思いますか。(それぞれ○はひとつ) 1. 交際相手と意見が合わないとき 2. 交際相手に、暴力をふるってしまったとき | | |
| 心の性と体の性 | 問12 | あなたは、自分の身体の性別や心の性について悩んだりしたことはありますか。 | ○ | |
| 男女共同参画 | 問13 | あなたはこれまでに「男女共同参画」について、学んだことはありますか。 | ○ | |
| | 問14 | 生駒市では、以下のようなことに取り組んでいます。あなたが知っているもの、聞いたことがあるものを選んでください。 | ○ | |
| | 問15 | あなたの性別をおたずねします。 | | |
| | 問16 | あなたが困ったとき、誰に相談しますか。(または、誰に相談しましたか。) | ○ | |

資料6-4

男女共同参画に関するアンケート調査【職員】 質問項目対照表

クロス集計項目表
(黒色:H25実施、赤色:R5追加検討)

| 令和5年度(2023) | | | | 平成25年度(2013) | | | | 性別 | 年齢 | 婚姻状況 | 職層 |
|--|-----------------------------|-----|---|--------------------------------|-------------------------|---|---|----|----|------|----|
| 回答者の属性 | 性別 | 問1 | あなたの性別は。 | 回答者の属性 | 性別 | 問1 | 性別 | | | | |
| | 年齢 | 問2 | あなたの年齢は。 | | 年齢 | 問2 | 年齢 | ① | | | |
| | 婚姻状況 | 問3 | あなたは結婚(婚姻の届出のない事実婚を含む)していますか。 | | 婚姻状況 | 問3 | あなたは結婚(婚姻の届出のない事実婚を含む)していますか。 | ① | ② | | |
| | 性別役割分担意識 | 問4 | あなたは「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどう思いますか。 | | 性別役割分担意識 | 問4 | あなたは「男は仕事 女は家庭」という考え方についてどう思いますか。 | ① | ② | | |
| | 共働きの状況 | 問5 | あなたは現在共働き(パートナーがパートタイム、自営業、内職などを含む)をしていますか。また、パートナーがいない方は、結婚するとしたら、共働きをしたいと思いますか。 | | 共働きの状況 | 問5 | あなたは現在共働き(配偶者がパートタイム、自営業、内職などを含む)をしていますか。配偶者(夫或いは妻)がいない方は、結婚するとしたら共働きをしますか。 | ① | ② | | |
| | 職務内容 | 問6 | あなたの仕事の内容は、次のうちどれですか。 | | 職務内容 | 問6 | あなたの仕事の内容は、次のうちどれですか。 | ① | ② | | |
| | 職層 | 問7 | あなたの職層は。 | | 職層 | 問7 | あなたの職層は。 | ① | | | |
| 昇進と能力 | 昇進の希望 | 問8 | あなたは、将来どのような役職につきたいと思いますか。 | 昇進と能力について | 昇進の希望 | 問8 | あなたは、将来どのような役職につきたいと思いますか。 | ① | ② | | ③ |
| | 昇進を希望しない理由 | 問9 | (問8で「2 主幹級・係長級まで昇進したい」「3 昇進したいと思わない」と入力された方へ)管理職になりたくない理由は何ですか。 | | 昇進を希望しない理由 | 問9 | (問8で「課長補佐級まで昇進したい」「係長級まで昇進したい」「昇進したいと思わない」と入力された方へ)課長級以上になりたくない理由は何ですか。 | ① | ② | | ③ |
| | 仕事において自分の能力を発揮できていますか。 | 問10 | あなたは、仕事において自分の能力を発揮できていると思いますか。 | | 仕事において自分の能力を発揮できていますか。 | 問10 | あなたは、仕事において自分の能力を発揮できていると思いますか。 | ① | ② | | ③ |
| | 上司や同僚の育児休業・介護休業取得 | 問11 | あなたの上司や同僚等が育児休業及び介護休業を取得するとしたら、どのように思いますか。 | | 育児休業・介護休業について | 問11 | あなたの上司や同僚等が育児休業及び介護休業を取得するとしたら、どのように思いますか。 | ① | ② | | ③ |
| 男女共同参画の研修を受けた経験 | 男女共同参画の研修を受けたことによる意識の変化 | 問12 | あなたは、これまで庁内で男女共同参画の研修を受けたことがありますか。 | 男女共同参画の研修について | 男女共同参画の研修を受けたことによる意識の変化 | 問12 | あなたは、これまで庁内で男女共同参画の研修を受けたことがありますか。 | ① | ② | | ③ |
| | 研修を受けたことによる意識の変化 | 問13 | (問12で「1 ある」と入力された方へ)研修を受けたことで意識に変化はありましたか。 | | 研修を受けたことによる意識の変化 | 問13 | (問12で「ある」と入力された方へ)研修を受けたことで意識に変化はありましたか。 | ① | ② | | ③ |
| 業務における男女共同参画の視点 | 業務における男女共同参画の視点を持って取り組んでいるか | 問14 | あなたは、自分の業務の中で、どんなときに男女共同参画の視点を持って取り組んでいると思いますか。 | 業務に男女共同参画の視点を持って取り組んでいるか | 問14 | あなたは、自分の業務の中で男女共同参画の視点を持って取り組んでいるか | ① | ② | | ③ | |
| | 男女共同参画の視点を持って取り組んでいると思わない理由 | 問15 | (問14で「6 男女共同参画の視点を持って取り組んでいると思わない」と入力された方へ)それはなぜですか。 | 業務に男女共同参画の視点を持って取り組んでいると思わない理由 | 問15 | (問14で「そう思う」と入力された方へ)それはどのようなときですか。 | ① | | | ② | |
| | 女性委員比率の目標値について | 問17 | 審議会等の女性委員比率の目標値は40%ですが、達成できていません。あなたはどうか考えますか。 | 女性委員比率の目標値について | 問17 | 審議会等の女性委員比率の目標値は40%ですが、達成できていません。あなたはどうか考えますか。 | ① | | | ② | |
| 生駒市の審議会委員と管理職に占める女性の割合 | 審議会等の女性委員の割合 | 問16 | 生駒市役所では、審議会等の女性の委員の割合について、令和6年度末までに40%以上を目標としています。あなたはどうか考えますか。 | | 問16 | (問16で「1 目標値に近付けるべきだ」と入力された方へ)どうすれば目標値に近付けると思いますか。 | | | | | |
| | | 問17 | (問16で「2 達成は難しいと思う」と入力された方へ)それはなぜですか。 | | 問17 | (問17で「達成は難しいと思う」と入力された方へ)それはなぜですか。 | | | | | |
| | 女性管理職の割合 | 問19 | 生駒市役所では管理職に占める女性職員の割合について、令和6年度末までに33%を目標としています。あなたはどうか考えますか。 | | 問19 | (問19で「1 目標値に近付けるべきだ」と入力された方へ)どうすれば目標値に近付けると思いますか。 | | | | | |
| | | 問20 | (問19で「2 達成は難しいと思う」と入力された方へ)それはなぜですか。 | | 問20 | (問19で「2 達成は難しいと思う」と入力された方へ)それはなぜですか。 | | | | | |
| ワーク・ライフ・バランスの理想と現状 | ワーク・ライフ・バランスの理想と現状 | 問22 | ワーク・ライフ・バランスについて理想は | ワーク・ライフ・バランスについて | ワーク・ライフ・バランスの理想と現状 | 問20 | ワーク・ライフ・バランスについて理想は | ① | | | ② |
| | 地域との関わり | 問24 | あなたは、あなたが生活している地域との程度関わっていますか。 | | 地域との関わりについて | 問22 | ワーク・ライフ・バランスについて現状は | ① | | | ② |
| 職場における男女共同参画、生駒市の男女共同参画施策への意見・要望(自由記述) | | 問25 | 職場における男女共同参画あるいは市が進める男女共同参画施策について、ご意見・ご要望があればご記入ください。 | 自由記述 | | 問23 | 職場における男女共同参画あるいは市が進める男女共同参画施策について、ご意見・ご要望があればご記入ください。 | ① | | | ② |