



700 人以上の応募者から採用予定者 22 人が決定！ - 次なる 50 年に向けた 8 職種の社会人採用 -

生駒市は、市制 50 周年を機に“次なる 50 年”に向け、エン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）と連携し、市の課題解決及び魅力・価値創造を目的とした 8 職種の採用プロジェクトを実施しました。

8 職種合わせて 745 人から応募があり、選考の結果、22 人の採用予定者が決定しました。なお常勤職員として 17 人（うち 9 名は首都圏・九州より移住予定）、非常勤職員として 5 人が勤務する予定です。



■ 採用試験結果

職種	応募者数	採用予定者数	倍率	採用予定者の主な経歴
事務職（総合事務）	419 人	10 人	41.9 倍	自治体職員、民間企業
事務職（DX 推進）	40 人	3 人	13.3 倍	自治体職員、民間企業（IT 関連）
事務職（教育改革）	178 人	2 人	89 倍	個人事業主、教員
コミュニティデザイン	47 人	2 人	23.5 倍	自治体職員、個人事業主
スマートシティ	11 人	1 人	11 倍	民間企業（IT 関連）
エリアマネジメント	14 人	1 人	14 倍	個人事業主
ファシリティマネジメント	10 人	1 人	10 倍	民間企業（不動産運営関連）
CD0（最高デジタル責任者）	26 人	2 人※	13 倍	民間企業（IT 関連）、個人事業主
合計	745 人	22 人	—	—

※2 名とも CD0 補佐官として採用予定

◇採用予定者の経歴に関しては、公表に際して同意を得た人のみ、4 月 1 日の入庁式のリリースに資料を添付する予定です。

この件に関する報道関係からのお問い合わせ

生駒市人事課（課長 井上、課長補佐 荻巣） ☎0743-74-1111(内線 241, 249)