

「生駒市行政改革大綱 前期行動計画」の取組状況(令和元年度・令和2年度)に対する委員評価  
分科会②

資料 1

II 歳入増につながる施策の創出、強化

取組 No	取組内容	年度	総合評価					コメント
			A	B	C	D	E	
2	納期内納付の推進と徴収率の向上	R元年度	1	3	0	0	0	・数値目標を達成することができたため。引き続き税の公平性の担保および効率的な徴税に取り組んでいく必要がある。 ・現年中心になり滞納繰越の徴収率が低すぎる。滞納整理班が機能しているか疑問
		R2年度	1	2	1	0	0	
3	企業誘致による地域経済の活性化	R元年度	2	2	0	0	0	・企業ニーズに対する用地の確保を今後どう整備していくか
		R2年度	0	1	3	0	0	
4	空き家の流通促進と住宅のリノベーション	R元年度	3	1	0	0	0	
		R2年度	0	3	1	0	0	
5	プロ農家の確保育成と既存農業者の収入増につながる取組の推進	R元年度	0	0	4	0	0	
		R2年度	0	3	1	0	0	

「生駒市行政改革大綱 前期行動計画」の取組状況(令和元年度・令和2年度)に対する委員評価  
分科会②

Ⅱ 歳入増につながる施策の創出、強化

取組No	取組内容	年度	総合評価					コメント
			A	B	C	D	E	
6	国内外からの観光客の呼び込み	R元年度	0	4	0	0	0	・いろいろな取り組みは評価するが、具体的に実績値が見えないからDの評価になった。
		R2年度	0	0	3	1	0	
7	ふるさと生駒応援寄附等を活用した寄附の促進	R元年度	0	1	3	0	0	・返礼品を充実したにもかかわらず寄付額の減 ・目標金額を上回ったこと、そして市民からの寄付が増加した点が高く評価できる。
		R2年度	4	0	0	0	0	
8	歳入増につながる施策の創出、強化	R元年度	0	0	1	3	0	
		R2年度	0	2	2	0	0	

「生駒市行政改革大綱 前期行動計画」の取組状況(令和元年度・令和2年度)に対する委員評価  
分科会②

V 時代に対応できる柔軟で連携のとれた機能的な組織づくりと人材育成の推進

取組No	取組内容	年度	総合評価					コメント
			A	B	C	D	E	
21	持続可能でより適正な職員数の管理	R元年度	2	2	0	0	0	・職員数、人件費の抑制が達成されたため。ただし適正な職員で行政効率化が図れているかどうかは推移を見ていく必要がある。 ・休職の職員の増減で目標値を評価すべきか
		R2年度	0	1	2	1	0	
22	会計年度任用職員制度への移行に伴う多様な働き方の推進	R元年度	1	0	3	0	0	
		R2年度	1	0	0	3	0	
23	柔軟で機能的な組織の構築	R元年度	0	1	3	0	0	・取組の目標値を上回ったが、今後はPTの効果も検討していく必要がある。
		R2年度	1	3	0	0	0	
24	AIやICTを活用した業務の効率化	R元年度	0	2	2	0	0	
		R2年度	0	4	0	0	0	

「生駒市行政改革大綱 前期行動計画」の取組状況(令和元年度・令和2年度)に対する委員評価  
分科会②

V 時代に対応できる柔軟で連携のとれた機能的な組織づくりと人材育成の推進

取組No	取組内容	年度	総合評価					コメント
			A	B	C	D	E	
25	特定事業主行動計画の推進と人事評価制度の活用	R元年度	0	1	1	2	0	・管理職女性割合が、令和7年時点で33%目標なのであれば、毎年の増加率で行くと0.66%以上であれば達成できるはず。もともとの目標設定R2.4.1時点で33%が適正なのか疑問である。これより、一定程度だと判断した。コロナ対応の影響が見えないので、時間外勤務手当額について評価できなかった。 同上
		R2年度	0	1	1	2	0	
26	「人材育成基本方針」に基づく人材育成の推進	R元年度	0	4	0	0	0	
		R2年度	2	2	0	0	0	
27	職員採用活動の強化	R元年度	3	1	0	0	0	・目標値は下回ったが、総じて公務員試験倍率が低下する中で高い状況を維持している点を評価する。 ・目標値を下回ったが一定の水準は維持できたと言える。ただ前年度よりさらに減少しているので対応が求められる。
		R2年度	0	1	2	1	0	