



エン・ジャパン株式会社と連携協定を締結

- 副業・兼業・テレワーク OK -
- 7 ポジションの「官民プロ人材」公募開始 -

生駒市は、人材採用・入社後の活躍支援も担うエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）と行政課題の解決を目的に連携協定を締結しました。

本協定締結にあたり、令和元年 10 月 7 日（月）から採用プロジェクトを始動。エン・ジャパン株式会社が運営する採用支援サービスにて、7 ポジションの公募を実施いたします。

本プロジェクト特設ページでは、小紫市長の特別インタビューを公開しています。



▼特設ページは
こちらから



■ 採用プロジェクト概要

生駒市では、少子高齢化や生産年齢人口の減少に伴う課題、新しい財源確保、産業の育成・振興など、日本全国の地方住宅都市が抱える共通課題に直面しています。

今回、これら諸課題の解決を目的として、7 ポジションで「プロ人材」の公募を開始。外部人材が企業、省庁、他自治体での経験で培ったスキル・ノウハウを取り入れ、市の改革を推進します。

優秀人材の採用実現のため、「副業・兼業・テレワーク OK (※)」で人材を募集。市政改革の新たなモデルケース創出に挑みます。(※一部職種を除く)

- ・ 採用予定日：令和 2 年 4 月 1 日
- ・ 応募期間：令和元年 10 月 7 日（月）～10 月 31 日（木）23 時 59 分
- ・ 応募方法：下記①と②の両方の手続きが必要です。
 - ①『エン転職』『ミドルの転職』『AMBI』『engage』各サイトからエントリー
 - ②所定申込書を市の所定メールアドレス宛に送信（申込書は市 HP からダウンロード可）
- ・ 募集ページ：<https://www.enjapan.com/project/05.html>
- ・ 募集分野：①収益確保②首都圏 P R ③観光企画④ICT 推進
 - ⑤人事改革⑥教育改革⑦地域活力創生全般（部長級・常勤）

▼募集要項・
申込書はこちら



■ 採用プロジェクトの特徴

- ①副業・兼業 OK で公募
- ②テレワーク勤務も OK で公募
- ③エン・ジャパン社との協力による優秀な転職潜在層へのアウトリーチ
- ④オンライン面接の実施
- ⑤民間人材だけでなく現役の国家公務員・地方公務員の応募も歓迎

▼「市長のメッセージ」
はこちら



■ 生駒市の概要とこれまでの取組

奈良県北西部にある人口約 12 万人の奈良県生駒市。生駒山を隔てて大阪に通じ、都市部まで電車で約 20 分の利便性から、大阪の中心部にほど近い住宅都市として発展してきました。

○これまでの取組

- ・市職員の副業OK（地域に飛び出す職員の育成）
- ・採用試験改革（民間適性テストの導入等により、採用倍率が全国トップレベル）
- ・喫煙後 45 分間のエレベーターの使用制限
- ・小中学校全校にUD フォント導入
- ・地域エネルギー会社「いこま市民パワー（株）」設立
- ・シェアリングエコノミーの活用（(株)AsMama、akippa（株）、(株)タスカジとの連携）
- ・ふるさと納税を活用し野良猫の避妊・去勢手術を全額支援

○これからの生駒市の抱える課題

- ・人口増加の鈍化
- ・高齢化の急速な進展
- ・地域消費の低さ
- ・女性就業率の低さ
- ・出生率の低さ

○生駒市が掲げるまちづくりのビジョン

- ・市民と行政とが共に汗をかく「自治体 3.0」のまちづくり
- ・生駒の伝統文化と最先端技術とを融合させた未来のまちづくり
- ・支える人材の育成と市民・事業者・団体とのネットワーク構築



令和 3 年市制施行 50 周年と その先の未来に向けて発展を続けるまちづくりの実現！

■ エン・ジャパン株式会社について

平成 12 年創業のエン・ジャパン株式会社は、入社者の「企業業績への貢献」と「仕事人生の充実」を見据えた事業展開を行なっています。

主力サービスである、日本最大級の総合求人・転職支援サービス「エン転職」や人材紹介サービス「エン エージェント」といった採用・求職支援を中心に 20 以上のサービスを運営。

国内唯一のミドル世代のための転職サイト「ミドルの転職」、若手ハイキャリアのための転職サイト「AMBI」も順調なほか、海外展開も行なっており、日本を含め 7 カ国に拡大しています。

<本資料配布先>生駒市政記者会 奈良県政記者クラブ

この件に関する報道関係からのお問い合わせ

奈良県生駒市人事課（課長 鎌田、課長補佐 上野） ☎0743-74-1111(内線 241, 242)