

生駒市が公務員の 「副業」

を応援する理由

令和元年8月7日
愛知県豊田市

こむらさき まさし
生駒市長 小紫 雅史





みんなで創る、日本一楽しくて住みやすいまち「いこま」





ikoma_first

こんにちは赤ちゃん訪問事業



♡ いいね！ 5,100,000 件

ikoma_first 発達状態と育児環境をチェックする先輩。超尊敬。

#全力でコミュニケーション #次はわたしの番 #彼氏には見せられない

AI can't do, but I can.

平成 31 年 4 月 1 日採用予定
生駒市職員採用試験
 <申込受付期間>
 平成 30 年 4 月 1 日 日 9:00 ~ 4 月 11 日 日 23:59

SPI3
 受験可能

採用説明会

平成 30 年 3 月 17 日 日 13:00 ~ 17:00
 場所 たけまるホール (近鉄生駒駅から徒歩 3 分)

採用情報は
 こちら



生駒市 問合せ：奈良県 生駒市役所 人事課 電話 0743-74-1111 (内線 243)



自己紹介







みんなで創る、日本一楽しくて住みやすいまち「いこま」





今日お話ししたいこと

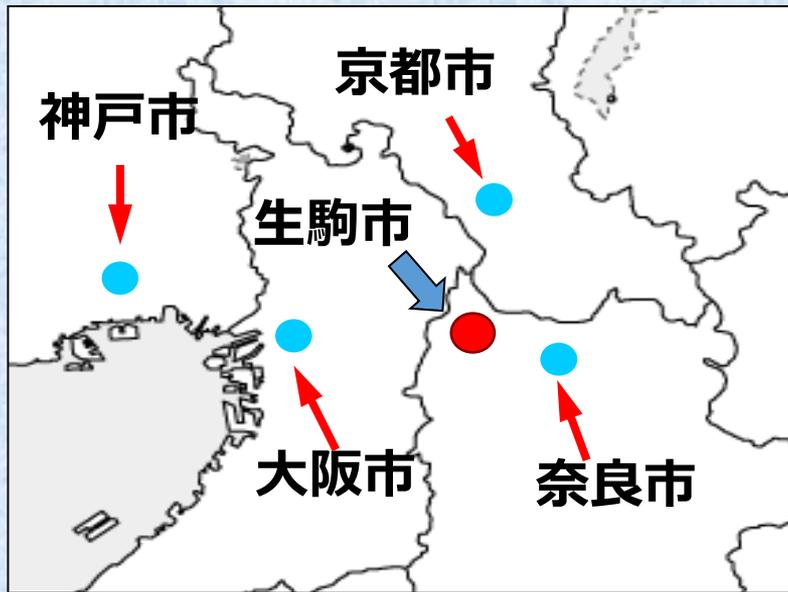
- I 生駒市の概要
- II 10年後の公務員・自治体
- III 公務員の「複業」を応援する理由



I 生駒市の概要



近畿の中心、けいはんな地域



生駒市



◇人口 119,667人 (市制施行後約3倍)

◇面積 53.15km²

◇大阪都心部まで電車で約20分

◇県外就業率 全国2位

◇小中学生の学力 全国トップレベル

◇治安の良さ 関西1位



生駒市の観光資源



奈良先端科学技術大学院大学



高山茶筌



生駒ケーブル



宝山寺(生駒聖天)



Ⅱ 10年後の公務員・自治体



10年後を見据え、“今”行動する

- ① 10年後の社会と公務員・自治体への影響を予想
- ② 変化を踏まえ、必要な力や専門性を身につける
- ③ 公務員を辞めても食べていける社会人になる



1. これまでの常識は**非常識**

- AIやITにより、公務員の仕事の約60%が消滅
- 市民が役所に来なくなり、窓口業務は消滅
- オープンデータにより行政サービスは市民が作り出す時代に
- 根回し不要。AIが議会答弁を書く？



2. 入口と出口の**多様化**

- 公務員試験はなくなり、「公務員志望」「民間志望」は死語に
- リボルビングドアでの採用が増え、
新規採用者数は激減
- 「副業」「一億総公務員時代」
専業公務員は少数派に



3. **少数精鋭**の組織マネジメント

- 公務員数は一気に減少
- 終身雇用や年功序列はまもなく崩壊
- 自治体業務の民間委託が加速
- 庁舎がなくなる
- 国・都道府県と市町村は真に対等な関係に



4. 自治体も「稼ぐ」～運営から経営へ～

- コストカットではない「真の行政改革」
- ふるさと納税以外の新たな寄付
- 一石三鳥の空き家対策
- 官民連携で地域消費率を上げる
- 行政データの利用で行政サービス革命を
- 自治体が電力会社や民間サービス事業を展開



5. **国際化**というビッグチャンス

- 新興国のインパクトはますます大きくなる
- 観光客は海外から直接誘致
- 地元の名産品も世界なら高く売れる
- 世界の先進事例を学ぶ
- 語学力、プレゼンテーションよりも大切なものがある



Ⅲ 公務員の「副業」を 応援する理由



社会の変化と公務員の役割①

- 「新しい公共」の活性化
- リタイア層・主婦層の地域デビュー
- 現役世代のサードプレイス
- 学生等による実学志向（インターン・地域活動）
- CSRからCSV経営へ



汗をかいてくれる
市民や事業者の増加



社会の変化と公務員の役割①

「協創」力



「チーム○○」

を築く力



社会の変化と公務員の役割②

- 人口減少・少子高齢化・財政の悪化・職員数減
- 市民ニーズの多様化、専門化
- 地方創生 ●ITやAIの発展 ●新興国などの影響



国の方針に基づいた対応だけでは
自治体は**衰退・消滅**



独自の工夫、事業者との連携で **「稼ぐ」**



社会の変化と公務員の役割②

「**始動**」力



0→1を生み出す
リーダーシップ



副業（地域貢献活動）の促進

地域貢献やまちづくり活動で**報酬**を得ることも可能

- 地域貢献活動であり、報酬を伴うもの（市内・市外は問わない）
- 採用2年目からの職員が対象
- 許可基準
 - ・ 勤務時間外、週休日における活動であること
 - ・ 生駒市との間に特別な利害関係がなく、職務の公正の確保を損わないこと。
 - ・ 営利を主目的とした活動、宗教的活動、政治的活動、法令に反する活動でないこと
 - ・ 報酬は、地域貢献活動として許容できる範囲



普段の職場での本業 ≠ 風土も文化も異なる
コミュニティでの活動



多様な価値観を持つメンバーと活動するという経験
が得られるとともに、そこで築かれたネットワーク
は本業にも活かせる。



様々な市民・事業者を巻き込んで共に汗をかく本業
において必要な、チーム〇〇を築く力（**協創力**）の
育成につながる！



公務員が本業で
行うべき事業

≠

異なる分野・アプローチで
まちづくりや地域貢献活動



役所の古い常識・慣習に縛られない、自由に新しい
手法で取り組む経験が得られる



これからの市役所業務に必要な、0 → 1 を生み出す
リーダーシップ（**始動力**）の育成につながる！



地域に飛び出す公務員を増やす！



みんなで創る、日本一楽しくて住みやすいまち「いこま」



終身雇用はいずれなくなる



公務員をやめても**稼げる**

でも、

生駒のまちづくりが楽しいからやめない

そんな人材を求めています。

