

終身雇用崩壊時代の 公務員・自治体

令和元年6月28日
京都大学公共政策大学院

こむらさき まさし
生駒市長 小紫 雅史





みんなで創る、日本一楽しくて住みやすいまち「いこま」





ikoma_first

こんにちは赤ちゃん訪問事業



❤ いいね！ 5,100,000件

ikoma_first 発達状態と育児環境をチェックする先輩。超尊敬。

#全力でコミュニケーション #次はわたしの番 #彼氏には見せられない

AI can't do, but I can.

平成31年4月1日採用予定
生駒市職員採用試験
<申込受付期間>
平成30年4月1日 日 9時～4月11日 日 23:59

SPI3
受験可能

採用説明会

平成30年3月17日 日 13:00～17:00
場所 たけまるホール (近鉄生駒駅から徒歩3分)

採用情報は
こちら



生駒市 問合せ：奈良県 生駒市役所 人事課 電話 0743-74-1111 (内線243)



自己紹介







みんなで創る、日本一楽しくて住みやすいまち「いこま」





今日お話ししたいこと

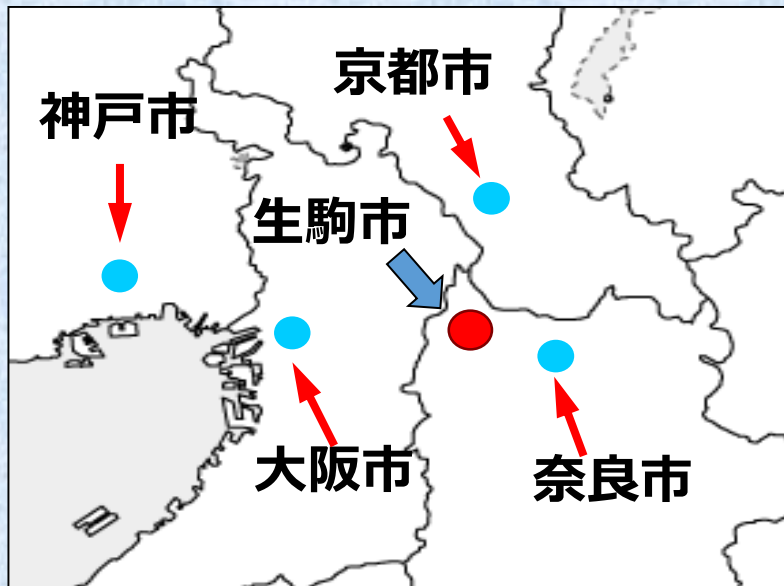
- I 生駒市の概要
- II 10年後の公務員・自治体
- III 将来を見据えた生駒市の人づくり
- IV その他



I 生駒市の概要



近畿の中心、けいはんな地域



生駒市



◇人口 119,695人 (市制施行後約3倍)

◇面積 53.15km²

◇大阪都心部まで電車で約20分

◇県外就業率 全国2位

◇小中学生の学力 全国トップレベル

◇治安の良さ 関西1位



生駒市の観光資源



奈良先端科学技術大学院大学



高山茶筌



生駒ケーブル



宝山寺(生駒聖天)



Ⅱ 10年後の公務員・自治体



10年後を見据え、“今”行動する

- ① 10年後の社会と公務員・自治体への影響を予想
- ② 変化を踏まえ、必要な力や専門性を身につける
- ③ 公務員を辞めても食べていける社会人になる



1. これまでの常識は**非常識**

- AIやITにより、公務員の仕事の約60%が消滅
- 市民が役所に来なくなり、窓口業務は消滅
- オープンデータにより行政サービスは市民が作り出す時代に
- 根回し不要。AIが議会答弁を書く？



2. 入口と出口の**多**様化

- 公務員試験はなくなり、「公務員志望」「民間志望」は死語に
- リボルビングドアでの採用が増え、
新規採用者数は激減
- 「副業」「一億総公務員時代」
専業公務員は少数派に



3. **少数精鋭**の組織マネジメント

- 公務員数は一気に減少
- 終身雇用や年功序列はまもなく崩壊
- 自治体業務の民間委託が加速
- 庁舎がなくなる
- 国・都道府県と市町村は真に対等な関係に



4. 自治体も「稼ぐ」～運営から経営へ～

- コストカットではない「真の行政改革」
- ふるさと納税以外の新たな寄付
- 一石三鳥の空き家対策
- 官民連携で地域消費率を上げる
- 行政データの利用で行政サービス革命を
- 自治体が電力会社や民間サービス事業を展開



5. **国際化**というビッグチャンス

- 新興国のインパクトはますます大きくなる
- 観光客は海外から直接誘致
- 地元の名産品も世界なら高く売れる
- 世界の先進事例を学ぶ
- 語学力、プレゼンテーションよりも大切なものがある



Ⅲ 将来を見据えた 生駒市の人づくり



社会の変化と公務員の役割①

- 「新しい公共」の活性化
- リタイア層・主婦層の地域デビュー
- 現役世代のサードプレイス
- 学生等による実学志向（インターン・地域活動）
- CSRからCSV経営へ



汗をかいてくれる
市民や事業者の増加



社会の変化と公務員の役割①

「協創」力



「チーム○○」

を築く力

#仕事メンディー
#遠征が日常
#職場マジ沈黙
#検討しないけど「検討します」
#単純作業アモーレ
#企業カって何?
#相談事からBダッシュ
#だって自分ファースト
#やりがいはこの先

その公務員のイメージ、3分で覆します。

#生駒は違う  

生駒市 職員採用 

平成30年4月1日採用予定
生駒市職員採用試験 
申込受付期間
平成29年4月1日 9:00 ~ 4月16日 22:59

採用説明会
平成29年3月18日 13:00 ~ 17:00
たけまるホール (生駒市職員採用予定3号)

お問い合わせ：奈良県 生駒市役所 人事課 ☎0743-74-1111 内線 243 



社会の変化と公務員の役割②

- 人口減少・少子高齢化・財政の悪化・職員数減
- 市民ニーズの多様化、専門化
- 地方創生 ●ITやAIの発展 ●新興国などの影響



国の方針に基づいた対応だけでは
自治体は**衰退・消滅**



独自の工夫、事業者との連携で **「稼ぐ」**



社会の変化と公務員の役割②

「**始動**」力



0→1を生み出す
リーダーシップ



生駒市職員のおすすめポイント

① 成長

新しいことに挑戦する風土→若いうちから仕事を**任せられる**

② やりがい

協働に本気で取り組む風土→まちの人との連携・現場の楽しさ
(市町村職員の醍醐味)

③ 働きやすさ

県内初イクボス宣言（全国4位）

残業改革（93,000h→69,000h）

副業

**ワーク・ライフ
コミュニティの融合**



副業（地域貢献活動）の促進

地域貢献やまちづくり活動で**報酬**を得ることも可能

- 地域貢献活動であり、報酬を伴うもの（市内・市外は問わない）
- 採用2年目からの職員が対象
- 許可基準
 - 勤務時間外、週休日における活動であること
 - 生駒市との間に特別な利害関係がなく、職務の公正の確保を損わないこと。
 - 営利を主目的とした活動、宗教的活動、政治的活動、法令に反する活動でないこと
 - 報酬は、地域貢献活動として許容できる範囲



地域に飛び出す公務員を増やす！



みんなで創る、日本一楽しくて住みやすいまち「いこま」



終身雇用はいずれなくなる



公務員をやめても**稼げる**

でも、

生駒のまちづくりが楽しいからやめない

そんな人材を求めています。



- ・ **テレワーク** **(外国からもOK)**
- ・ **月1日で働く**

多様な働き方を募集



多様な **専門家**・**先端人材** を求めます



IV その他



ワーク・ライフ・コミュニティの融合



divercity

ダイバーシティ

BedTown

ベッド
タウン

〔 仕事
or
家庭 〕



ワーク
ライフ
バランス

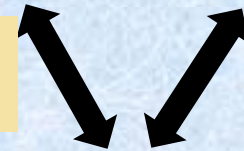
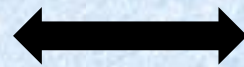
〔 仕事
と
家庭 〕



仕事
Work

コミュニティ
ビジネス

職住近接



地域社会

Community

家庭
Life

子育て・介護
地域のかで



自治体3.0のまちづくり

	自治体2.0	自治体3.0
市民との関係	<ul style="list-style-type: none"> ・ 市民 = お客様 ・ 行政主導 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 市民と共に汗をかく ・ 協創
基本目的	差別化	価値創造
コンセプト	<ul style="list-style-type: none"> ・ ニーズに応える行政 ・ 民間企業に負けない！ ・ 「市民満足」の追求 	<ul style="list-style-type: none"> ・ まちを楽しむ！ ・ みんなの課題はみんな で解決！
ターゲット	<ul style="list-style-type: none"> ・ 市外の人を呼び込む！ 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 市内在住者の満足度 ↑ ・ (結果として) 転入増

生駒市の定住意向率: **84.7%**







「社会コンビニエンス」事業

地域市民

生ごみを持参



ごみ削減

- 移動支援
- 小型バイオマス装置で生ごみを肥料に



MEGURU STATION
(集会所等)



参加促進・居場所づくり

公園・農園などで活用



地域コミュニティの向上

環境

- リユース市
- 農産物の移動販売

買物支援

食育

- 小学生と保護者を対象に料理教室

健康

- いきいき百歳体操

介護予防

- 高齢者向けサロン

起業

- フードドライブ
- コワーキングスペース
- 環境・循環教育



農業者



新鮮野菜・米

