



## 駅前市民にインタビュー！ 司書が選んだ推薦図書を紹介！

### 平成31年度新規採用職員研修

生駒市は、平成31年4月1日付で新たに47人を職員として採用し、4月1日から3日間の新規採用職員研修を実施します。

今年の研修のポイントは二つ。ひとつは「インタビュー研修」です。この研修では、新規採用職員が「市職員に求めること」等をテーマに生駒駅周辺で市民にインタビューを行い、結果をまとめてグループで発表します。

二つめは、新採職員向けの推薦図書の紹介です。生駒駅前図書室の司書が「生駒市図書館と推薦図書の紹介」と題したプレゼンテーションを行い、新規採用職員にその場で借りてもらえるプログラムなどを行います。



昨年度のインタビュー研修の様子

#### ■新規採用職員研修

○日時 4月1日(月) 9時45分～3日(水)17時15分 ※別紙参照

○受講対象者

平成31年度新規採用職員 47名

(事務職 26名、社会福祉士 2名、土木職 2名、建築職 1名、保健師 2名、幼稚園教諭・保育士 11名、消防職 3名)

※インタビュー研修は、幼稚園教諭・保育士と消防職を除く33名が受講

#### ■インタビュー研修

○日時 4月3日(水) 9時30分～11時 ※インタビューのみ

○場所 生駒駅周辺 ※インタビューのみ

○目的

配属前に市民から直接意見を伺う機会を設けることで、市職員としての自覚を促し、これからの公務員に必要とされる市民目線や当事者意識を持った職員の育成を目指します。

#### ■図書館と推薦図書紹介

○日時 4月2日(火) 17時～17時15分

○場所 コミュニティセンター402・403

○目的

社会人、公務員として知っておくべき「ビジネスマナー」や「心構え」などについて自主的に学ぶための情報提供を行うとともに、市職員として図書館行政についての理解を深め、積極的な利用を促します。

この件に関する報道関係からのお問い合わせ

生駒市人事課(課長 鯉田、課長補佐 上野) ☎0743-74-1111(内線 241、242)