

平成30年5月27日 日本行政学会

生駒市が

働き方改革に

取り組む理由

生駒市長 小紫 雅史



喫煙後すぐの エレベーター利用は ご遠慮ください



喫煙後呼気による受動喫煙を防ぐため、
喫煙後15分間はエレベーターの利用をご遠慮ください。



ikoma_first

こんにちは赤ちゃん訪問事業



❤️ いいね! 5,100,000件

ikoma_first 発達状態と育児環境をチェックする先輩。超尊敬。
#全力でコミュニケーション #次はわたしの番 #彼氏には見せられない

AI can't do, but I can.

平成31年4月1日採用予定
生駒市職員採用試験
<申込受付期間>
平成30年4月1日 日 9:00 ~ 4月11日 日 23:59

SP13
受験可能

採用説明会

平成30年3月17日 土 13:00~17:00

場所 たけまるホール (近鉄生駒駅から徒歩3分)

採用情報は
こちら



生駒市 問合せ: 奈良県 生駒市役所 人事課 TEL 0743-74-1111 (内線243)

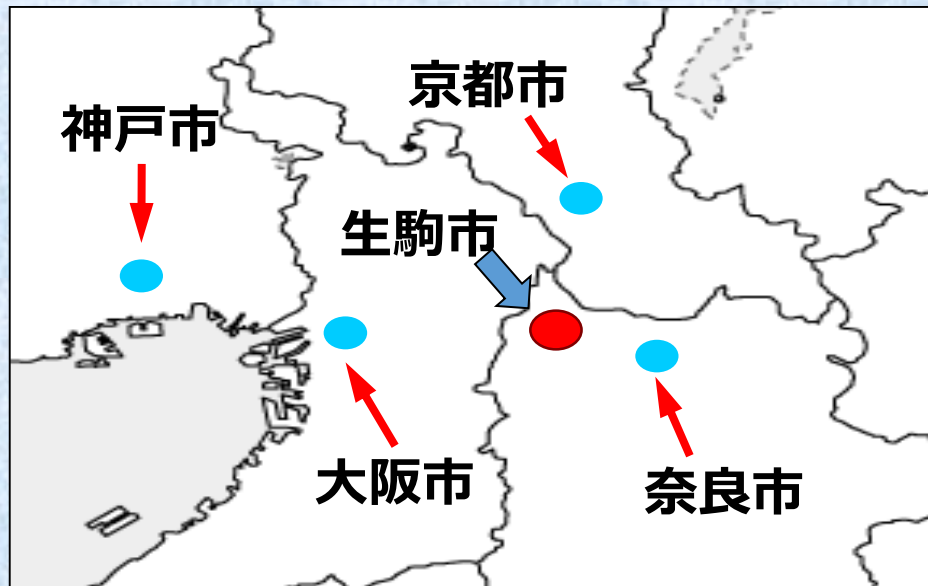


今日お話ししたいこと

1. 生駒市について
2. 自治体3.0のまちづくり
3. 生駒市が働き方改革に取り組む理由
4. 生駒市の働き方改革の取組み

1. 生駒市について

近畿の中心、けいはんな地域



生駒市



生駒の観光資源



奈良先端科学技術大学院大学



生駒山上から眺める
大阪平野の夜景



高山茶釜



生駒ケーブル



宝山寺(生駒聖天)



2. 自治体3.0のまちづくり

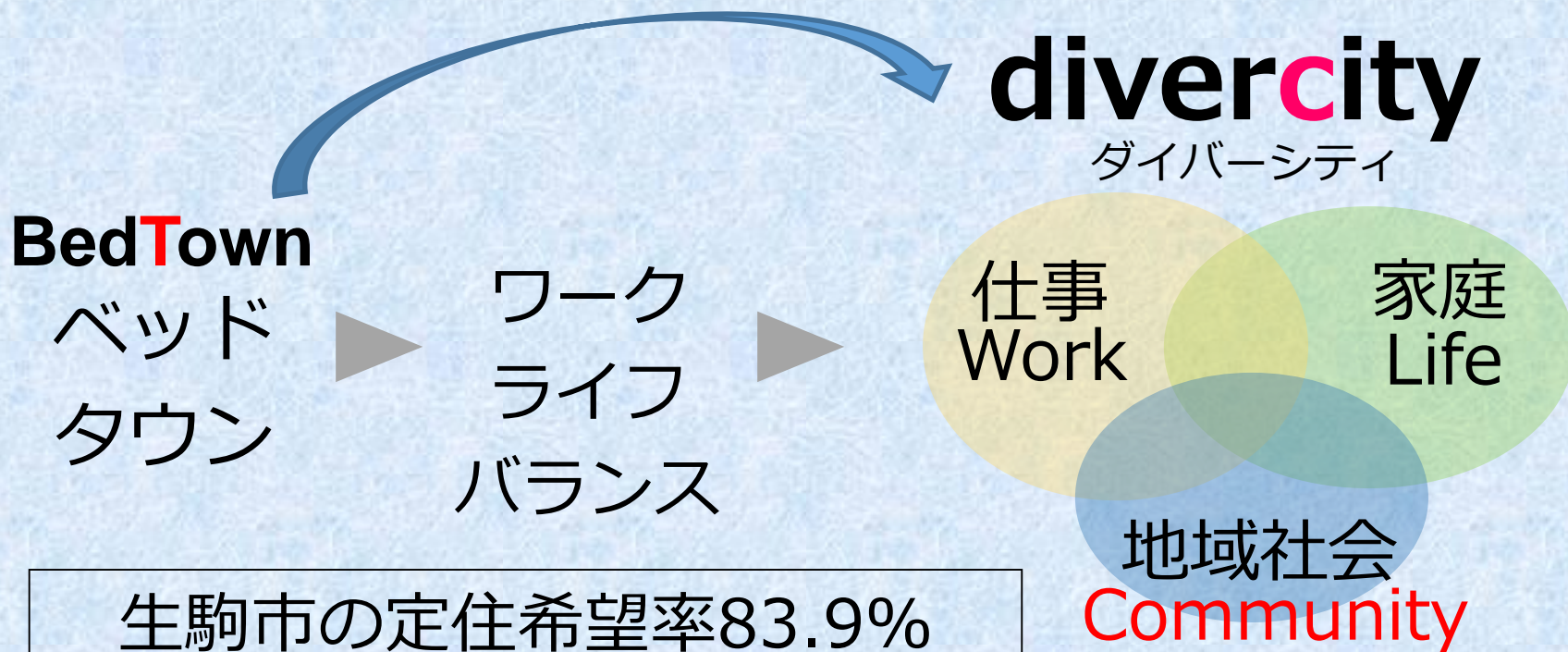
自治体3.0のまちづくり

	自治体2.0	自治体3.0
市民との関係	市民 = お客様	<ul style="list-style-type: none"> ・ 市民と共に汗をかく ・ 協創
基本目的	差別化	価値創造
コンセプト	<ul style="list-style-type: none"> ・ ニーズに応えるのが行政 ・ 民間企業に負けない！ 	<ul style="list-style-type: none"> ・ まちを楽しむ！ ・ みんなの課題はみんなで解決！
ターゲット	<ul style="list-style-type: none"> ・ 市外の人を呼び込む！ 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 市内在住者の満足度 ↑ ・ (結果として) 人口増加

⇒ 汗をかいてもらったほうが市民満足度・定住希望率 ↑



ワーク・ライフ・**コミュニティ** の融合



3. 生駒市が働き方改革に 取り組む理由



(1) 福利厚生充実から経営戦略へ

働きやすい環境整備
(ワークライフバランスの確保)



職員の満足度向上



経営・採用戦略として活かす



(2) 自己研鑽 = 専門性を磨く

年功序列、**終身雇用の崩壊**

リボルビングドア、副業は当たり前



どこの職場でも食べていける高い**専門性**



自分の時間を使って**常に自己研鑽**



(3) 地域に飛び出す経験



これからの公務員に
必要不可欠な能力



リーダーシップ
協創力 の育成

→ 自治体 3.0 の実現



4. 生駒市の働き方改革の取組



(1) 残業時間の削減

- ・ 各部ごとに市長が残業目標を設定
- ・ 削減目標を人事評価項目に義務付け

→ 残業削減した分で
WLB、街に飛び出す、専門性磨く等



ikoma_amore
脳の若返り教室

いいね! 4,104,510 件

ikoma_amore 今日は認知症予防の教室。先輩の人氣まじヤバイ。
#サポーター数関西一 #おこぼれちょーだい #これ引き継げるんか

AI can't do, but I can.

平成31年4月1日採用予定 SPI3を
受験可能
生駒市職員採用試験

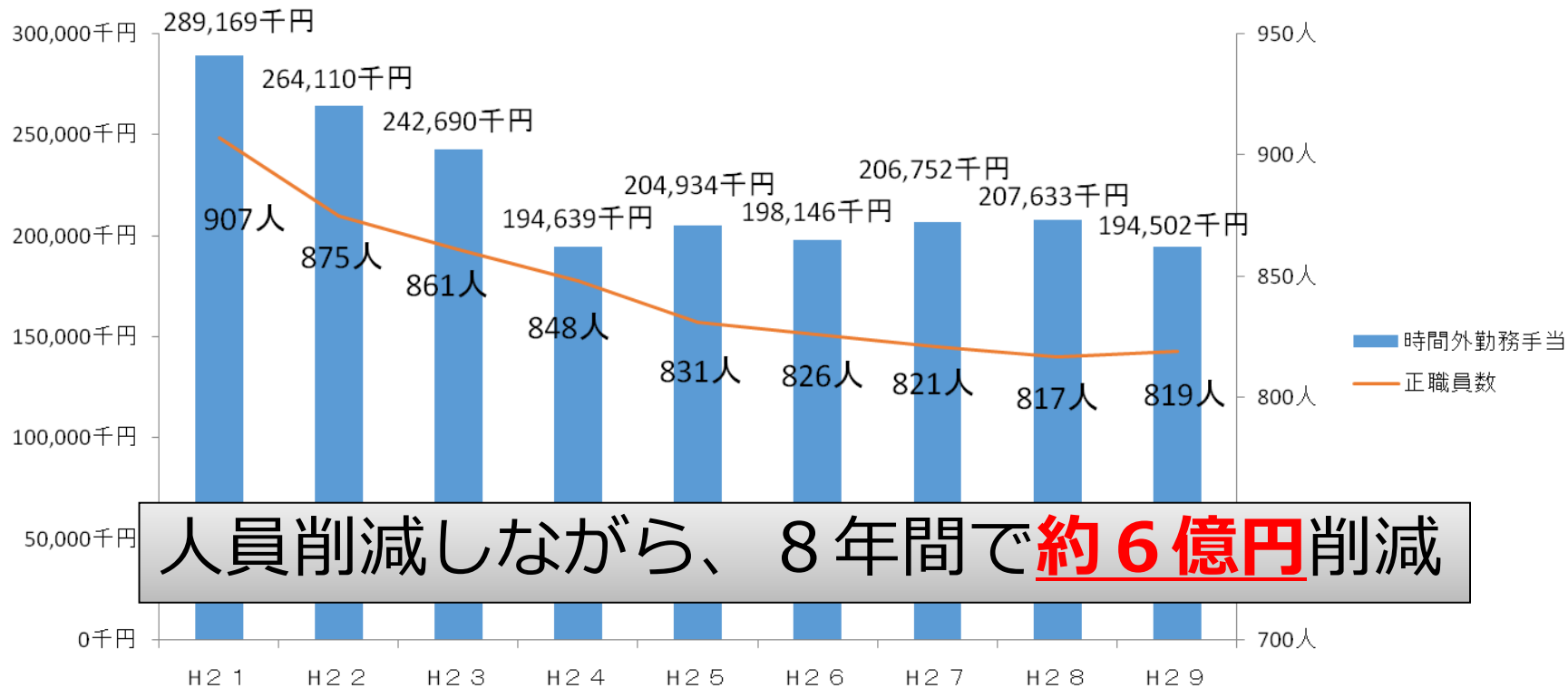
採用説明会
平成30年3月17日 13:00~17:00
<申込受付期間>
平成30年4月1日 9:00~4月11日 23:59 会場 たけまるホール (近鉄生駒駅から徒歩3分)

採用情報はこちら

生駒市 問合せ：奈良県生駒市役所 人事課 電話 0743-74-1111 (内線243)



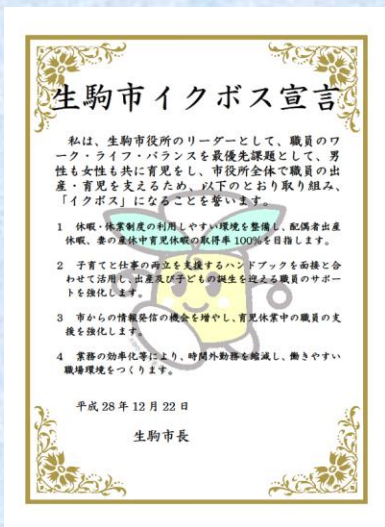
時間外勤務手当と職員数の推移



人員削減しながら、8年間で約6億円削減



(2) 県内初のイクボス宣言



- ・イクボス項目を人事評価に導入
- ・仕事と子育て・介護両立支援ハンドブック
- ・管理職による面接を義務付け



- ・イクボス充実度アンケート調査 **全国4位(関西1位)**
 - ・父親の配偶者出産休暇
 - ・妻の産休中育児休暇
- 2年連続取得率100%**



(3)副業(地域貢献活動)の促進

地域貢献活動で報酬を得ることも可能に

- 地域貢献につながる活動であり、報酬を伴うもの（市内・市外は問わない）
- 採用2年目からの職員が対象
- 許可基準
 - ・ 勤務時間外、週休日における活動であること
 - ・ 生駒市との間に特別な利害関係がなく、職務の公正の確保を損わないこと。
 - ・ 報酬は、社会的に許容できる範囲



5. さいごに



市民とともに汗をかき職員を増やし、
自治体3.0を実現することが最終的な目標



採用
育成
環境改善
地域に飛び出す

働き方改革 = 生き方改革



御静聴ありがとうございました！

