



新規採用職員が市民に直接インタビュー！ 「インタビュー研修」を実施します

生駒市は、新規採用職員研修のプログラムの1つとして、「インタビュー研修」を実施します。

この研修では、新規採用職員がまちへ出て「市職員に求めること」等をテーマに市民にインタビューを行い、結果をまとめてグループで発表します。

なお、新規採用職員研修では、市職員として必要な基礎的知識等を習得するとともに、職場への円滑な配属を目的として、庁内講師による講義形式の研修を行います。



昨年のインタビュー研修の様子

- 日時
 - ・インタビュー 4月4日（水）午前10時30分～（90分程度）
 - ・報告会 4月4日（水）午後3時30分～（105分程度）
- 開催場所
 - ・インタビュー 生駒駅周辺（改札前、バス乗り場、商店街等）
 - ・報告会 市役所4階 大会議室
- 目的 配属前の早い時期に、市民と直接触れ合い、市や市職員への期待を聞き取ることで、市職員としての自覚を促し、これからの公務員に必要なとされる市民目線や当事者意識を持った職員の育成を目指す。
- 受講対象者 平成30年度新規採用職員25名
【事務職、土木職、機械職、保健師】
- その他 研修日程：4月2日、3日、4日、5日（4日間）
その他の科目：「社会人・公務員としての心構え」「地方自治の仕組み」「文書実務」「会計実務」等

この件に関する報道関係からのお問い合わせ

生駒市人事課（課長 田中、課長補佐 南口） ☎0743-74-1111(内線 241、242)

本資料の配布先 生駒市政記者会、奈良県政記者クラブ