

(2) 平成30年度事業について

① 研修、人材育成

(平成28年度活動報告書より)

合同研修、テーマ別研修、職種別研修の実施

- ・多職種連携（医者、ケアマネ、訪看、事業所）の検討会や研修会を開催し、お互いの状況や役割を理解するとともに、チームにおける支援体制につなげていきます。
- ・看取りに関わった利用者の事例検討会など、テーマ別の研修会を行います。
- ・専門職種別の人材育成に向けた研修を行います。

例) 医療・介護人材確保について先進的な取組の情報収集

訪問看護師の講師によるヘルパーへの研修

病院看護師の研修（県の看護協会の研修への参加）、歯科訪問診療の研修

総合相談窓口のコーディネーター人材養成研修、在宅医の養成研修

※合同研修 : 他職種が集まってお互いの状況や役割の理解を深める研修

テーマ別研修 : 1つのテーマについて、他職種が集まって検討する研修

職種別研修 : 専門職種別の人材育成に向けた研修

上記の研修を具体的に実施していくために、現状の問題点や研修の内容などについて自由に意見交換してください。

② 普及啓発

（平成２８年度活動報告書より）

在宅医療、看取りパンフレットの作成

- ・在宅医療、看取りに係るパンフレットを作成し、窓口や医療機関などで配し、医療、介護分野の普及啓発事業を一体的に実施します。

広報いこまちを活用した PR

- ・在宅医療、福祉連携について市の広報誌に特集記事を掲載します。往診、訪看、訪介、デイ、家族、当事者等の生活事例を紹介します。

在宅医療、看取り市民フォーラムの開催

- ・在宅医療、看取りをテーマに、市民を対象としたフォーラムを開催します。

身近な地域向け講演会

- ・まちづくり出前トーク（公開講座、寸劇）や地域住民とのシンポジウム、老人クラブ、町内会等の会合に出向き小規模な講演会を行います。

・平成２９年度は、在宅医療に関するパンフレットの作成、広報いこまちへの特集記事掲載を予定しています。今後の広報活動について、自由に意見交換してください。

・（参考資料）の事例を参考に、生駒市で今後どのような市民向け講演会やフォーラム等を実施していけば良いか、自由に意見交換をしてください。