

生駒市イクボス宣言

私は、生駒市役所のリーダーとして、職員のワーク・ライフ・バランスを最優先課題として、男性も女性も共に育児をし、市役所全体で職員の出産・育児を支えるため、以下のとおり取り組み、「イクボス」になることを誓います。

- 1 休暇・休業制度の利用しやすい環境を整備し、配偶者出産休暇、妻の産休中育児休暇の取得率 100%を目指します。
- 2 子育てと仕事の両立を支援するハンドブックを面接と合わせて活用し、出産及び子どもの誕生を迎える職員のサポートを強化します。
- 3 市からの情報発信の機会を増やし、育児休業中の職員の支援を強化します。
- 4 業務の効率化等により、時間外勤務を縮減し、働きやすい職場環境をつくります。

平成 28 年 12 月 22 日

生駒市長 小紫 雅史