



地方創生時代に 求められる公務員とは

平成28年11月21日（近畿大学講演）

	こむらさき	まさし
生駒市長	小紫	雅史



今日お話したいこと

- I 自己紹介
- II 近畿大学と生駒市
- III 生駒市の紹介
- IV 地方創生とは何か
- V 求められる公務員
- VI さいごに



I 自己紹介



1974年生まれ **42歳**

兵庫県生まれ
生駒市在住

妻と子供3人

前・立命館大学客員講師



生い立ち



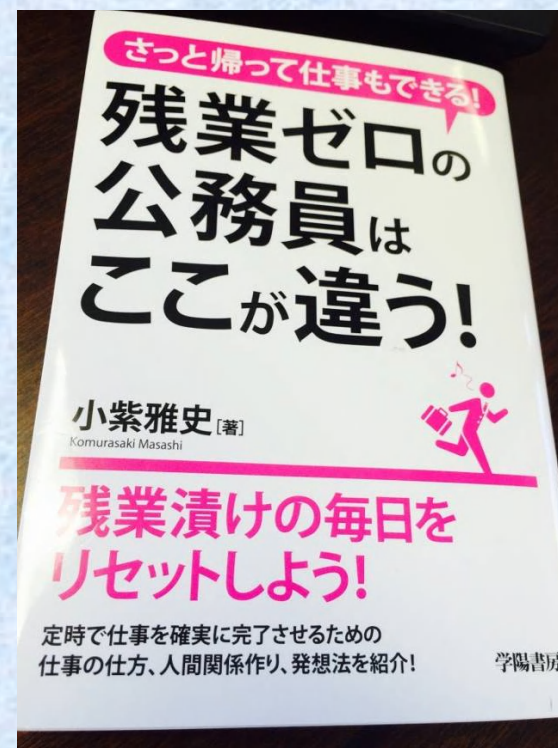
1997年 環境省 入省



外国での生活（2回・5年間）



霞が関を変える若手の会 (NPO法人プロジェクトK)



→ 2011年8月、全国公募により生駒市副市長に



Ⅱ 近畿大学と生駒市



① どうして生駒市長が近大で講演 するの？



- 近畿大学による広報・プロモーションを中心に据えた戦略展開・徹底した実学
- 住宅都市のモデル自治体として先進的な施策を展開する生駒市・実学の実践の場



②こんなに似てる！近大と生駒市

	近畿大学	生駒市
人材	入学試験受験者数日本一	職員採用試験申込者数 4年連続1000人超え
広報	広報を中心に据えた 戦略的大学経営	広報誌全国2位 地域密着型のP ^o P ^o E-ション
女性	女子学生を意識した大学 づくり	子育て女性が住みたい まちづくり
ブランド イメージ への挑戦	関関同立	芦屋、西宮、箕面、草津

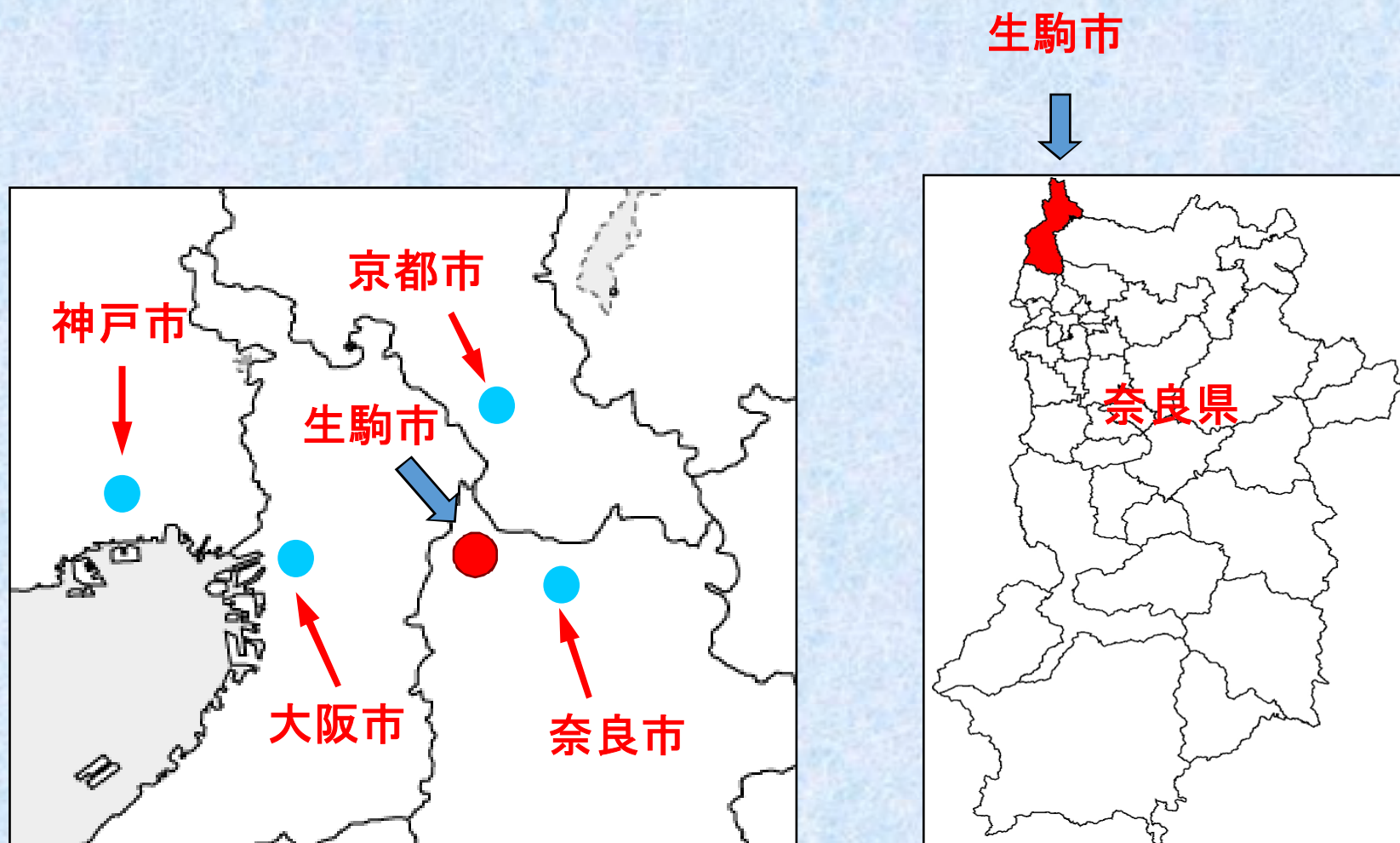
近畿大学の学園祭は「生駒祭」



Ⅲ 生駒市の紹介



近畿の中心、けいはんな地域



◆昭和46年11月1日市制施行
(市制施行時人口37,439人)

◆人口 120,870人

◆面積 53.18 Km²

◆自然環境と交通アクセスの良さが
魅力の住宅都市

→ 電車で大阪都心部まで20分



生駒の観光資源



奈良先端科学技術大学院大学



生駒山上から眺める大阪平野の夜景



高山茶筴



生駒ケーブル



宝山寺(生駒聖天)



生駒市のこれからのビジョン

みんなで創る、日本一楽しく住みやすいまち「いこま」

- ・ 市民や事業者と力を合わせ、
- ・ 「住みやすい」「便利が良い」「自然豊か」な住宅都市に
もう一つの魅力を加える。

「住宅都市 + α」のまちづくり

全国モデルとなる



「次世代の住宅都市」を創る



①子育て

- ・ 保育園の定員数をH27だけで 175人増加



②教育

- ・ 全国学力調査で、生駒市は全国トップレベル
- ・ 21世紀を生き抜く力（語学・ICT・能動性・多様性等）、自己肯定感、体力を身に付ける教育
- ・ FCバルセロナキャンプ



③安全で緑豊かな環境モデル都市

- ・ 全ての公的施設に防犯カメラ設置
- ・ 防災無線の整備、歩行者安全（ゾーン30、歩道整備）



④福祉

- ・全国トップの介護・認知症予防の取組

→奈良県内 1 2 市中最も低い介護保険料、長い健康寿命

- ・ 地域デビューガイダンス、寿大学等の発展
- ・ 市役所など公共施設のトイレの洋式化



⑤まちづくり

- ・ イコマニア100 (36のイベント認定済)
- ・ 商店街・市内事業者の活性化

(商店街に4つのイベント、11月に3つの祭)

→ 「まちなか広場特別賞」

⑥女性の活躍



⑦職員採用改革

受験者数4年連続で1,000人超

265人 (H23) → 1,021人 (H28)



IV 地方創生とは何か



地方創生

「地域からイノベーションして、
日本を変えよう」

どうしてこんなことが言われるようになったのか



社会が大きく変化し、中央集権体制
ではうまく回らなくなったから



社会の変化と公務員の役割①

- 人口減少・少子高齢化
- 地域・市民のニーズや課題の多様化、専門化
- 地方分権の進展 → 自治体間競争の激化

- ・国も自治体も財政的な制約、課題増加
- ・国の画一的な対応・悪平等は不適切
- ・行政・公務員がすべてやるのは不可能



社会の変化と公務員の役割②

- ・新しい公共の活性化
- ・リタイア層・主婦層の地域デビュー、ゆるやかな働き方の動き
- ・学生等によるインターン、地域活動

→地域力・市民力のポテンシャルは今まで以上に上がっている！



3つのキーワード

- 「減点主義から加点主義へ」
 - ✓ TTP+α
- 「他分野連携（風と土）」
 - ✓ 市民との協創
 - ✓ 事業者が提案したい街
- 広報を核にした戦略・事業展開



V 求められる公務員像



3つのキーワードを実現するために 求められる公務員像

事務処理能力、専門的な知見は当然

- ① 課題発見能力、好奇心
- ② 「チーム〇〇」を築く力
 - ・キーパーソンへの高いアンテナ
 - ・キャラクター
 - ・フットワークの軽さ
- ③ リーダーシップ



リーダーシップとは

「組織の目標のために、（指示を待つだけでなく）能動的にアクションを起こし、価値を付加し続ける」こと

「採用基準」（ダイヤモンド社：伊賀泰代著）

- ・ タブーや予定調和・前例を崩す勇気
- ・ 具体化や抵抗勢力と戦うエネルギー



VI さいごに



①公務員志望？ 民間志望？

②国家公務員＞都道府県職員＞市町村職員？

③生駒市職員はいつでもやめてOK？



近畿大学のスローガン

「固定概念を、ぶっ壊す」



生駒市は加点主義、リーダーシップ、協創の
人材がほしい！



近畿大学で学んだ人は

生駒市で活躍できる！成長できる！

