

# 市民自治協議会

## 市民自治協議会ができて（市民の声）

- ・校区内での顔見知りができる。
- ・地域内の様々な団体・人とのつながりができて良かった。
- ・自分たちがこれほど地域の人たちに支えられていることを初めて知った。
- ・いろいろな人と話すことによって、次の活動のアイデアが生まれてくる。
- ・これからは支える側としても地域に関わっていきたい。

みんなの課題をみんなで解決

# 市民自治協議会

## 市民自治協議会の目指すところ

- ・市民自身が汗をかいて頑張る人づくり、地域づくり
- ・地域愛や誇り、行動力の醸成及び向上
- ・主体的な価値の創出

自治会や地域で頑張る団体の活性化

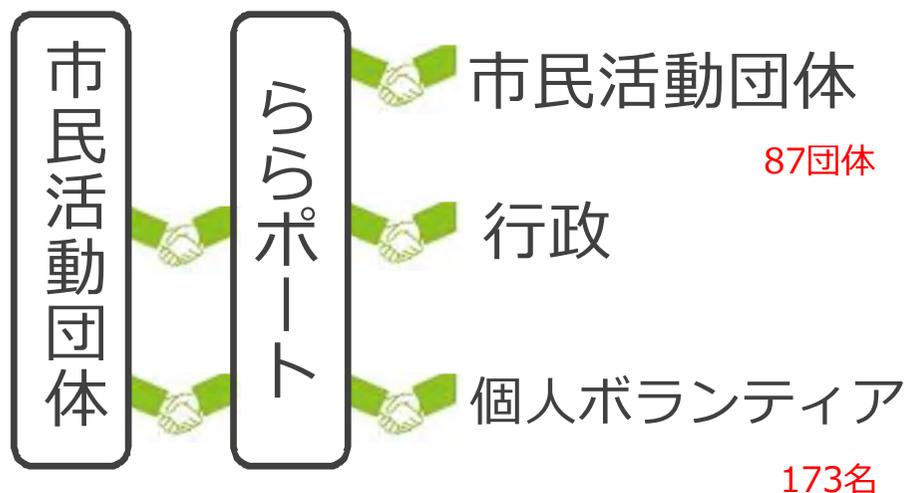
# 市民自治協議会

## 今後の取り組み

- ・地域の方々とのコミュニケーション(制度のPR、相談、情報共有等)
- ・市民と市民・団体をつなぎあわせる(ワークショップの開催等)
- ・庁内連携(課題解決に向けての担当課との連携)

全庁的な取り組みが重要

## コーディネート（つなぐ）



- 市のららポート以外の事業に出展
- 情報の提供

## ボランティア啓発

- 各種講座の開催など



## (市民自治に関する自治体の役割)

第42条 市は、市民が自主的かつ主体的に行う市民自治活動を尊重しなければならない。

2 市は、自治会、ボランティア、NPO等の市民活動団体が行う非営利、非宗教及び非政治の市民自治活動に対しては、必要に応じてこれを支援するものとする。

### 【解説】

#### <第1項>

市の市民自治活動に対する認識を確認する規定です。

#### <第2項>

市民自治活動は、自主、自立したものが原則であることから、市による支援については、補完性の原則に基づき、あくまでも「必要に応じて」行うことを規定しています。自立した市民自治の活性化は自治体全体の強化につながり、地域社会自体が豊かになることから、こうした公益性のある市民自治活動に対する行政からの支援を保障するものです。



## コーディネート実例①

### 高齢者施設 × 個人ボランティア



お買い物ボランティア

## コーディネート実例②

### 幼稚園 × 登録団体



見守り保育





環境フェスティバル



ピースキャンドルナイト



福祉と健康のつどい



寿大学



# 市民活動団体(ボランティア団体)を財政面で支える制度

＼あなたの応援が、力になる！／

## マイサポいこま



## マイサポいこまの効果 例



### 高齢者福祉グループ

園芸活動を通して心や身体のリハビリを促進。

平成29年度実績

希望金額 183,500円

届出結果 343,958円

187パーセント達成

### 届出期間終了後の変化

単発で行った事業所から、定期的、継続的な活動を希望された。

新規の活動依頼が増えた。

市外の小学校からのオファーがあった。

活動回数が大幅に増加。

マイサポいこまの冊子を見て

口コミで。

### マイサポいこまのPR効果

- ・ 紹介冊子・啓発活動による直接的な効果。
- ・ 活動を知った人による2次的な口コミなどによる効果。





## IKOMA Civic Tech Award

目的  
オープンデータの利活用  
ITによる市民活動の啓発

Civic Tech Award から生まれたアプリ

### 4919 for IKOMA

市民 × 情報政策課 × 給食センター の協働



ダウンロードして  
みてください。



ママボノワーカー募集中

子育て中心の暮らしから  
”仕事モード”へのウォーミングアップに!

# イコ ママボノ



みんなアワイワイ  
たのしく!



対象 主婦も育児中の人もワーキングマザーも!  
生駒市内に住む女性

定員 25名

申込 9月30日(土)までに  
市ホームページか裏面のQRコード  
からお申し込みください。

イコママボノ

## ママのプロボノ活動

- ・ 仕事のスキルを活用して NPOの課題を解決
- ・ 女性の社会参画促進
- ・ ママたちのネットワークづくり

女性、ママならではの新しい切り口による成果物でNPOも活性化



新商品 「親子パン」



HP、FB 作成



ジモトを知れば、いいコトがある。

ららゼミ

# ジモト塾

全10回無料講座



## ららゼミジモト塾

「サードプレイスを作ろう」

職場と家庭のほかにもう一つ居場所を持つことによって、新しい人生、働き方を見つける。

対象は、市内の働く世代。



# 将来課題に直面する現役世代に 参加してもらおうために

①会社という単一価値  
で生きることの危険性

→普段出会わない人、  
異分野交流などで新しい  
発想、刺激。

②命令、指示で動かない  
組織で活動すること  
の意義

→人間としての成長、  
リーダーシップを学べ  
る。

パラレルキャリア、副業解禁といったような新しい価値観  
を学んでもらい、「自分の人生が豊かになる」「ビジネス  
にも役立つ」ことを実感してもらおう。



# 課題

## 社会の「枠組み」が変わる時代にどう対応するか

お金の流れ、個人の生き方、地域のあり方等々

ららポートポートの当面の目標  
公設公営の利点を活かす



既存の団体に対しては、

まちづくりに関わっている活動であるという自覚=シビックプライドの醸成

→ 活動内容が多様に变化、充実 ⇒ 行政、他団体とのコラボなどに発展

・行政担当課の協力（お願い）

啓発

ニーズのあるところにボランティアを育てる。

営利、非営利に関わりなく、地域課題を解決する「プロ」を育てる

・行政からの課題の情報提供（お願い）

