

平成 29 年 9 月部課長会（議事要旨）

1. 市長訓辞

1. WEB の活用

- ・市長出席イベントについては、挨拶資料・Twitter をセットとして認識いただきたい。
- ※写真＋数行程度の市長コメントだけでも、その場で投稿する。スピードを大切にしていきたい。
- ※挨拶の内容を記録し、次回に活用し共有する。
- ・記者会見の資料は、終了後速やかにホームページに掲載していただき、漏れのないようお願いしたい。
- ・Twitter を始めとした SNS やホームページを効果的に利用して、イベントや事業・施策を積極的に PR していただきたい。

2. 本日のテーマ「部下の育成」

- ・4 月部課長会の復習となるので、事例発表を参考にそれぞれの所属で実践していただきたい。
- ※HOLG の市長インタビュー記事を職員掲示板に掲載しているので、内容の共有をお願いしたい。

2. 理事者から

9 月議会について（副市長）

<概要>

- ・9 月議会の日程確認など

3. 事例研究・意見交換

部下の育成（人事課）

<概要>

- ・別添パワーポイント資料
- ・事例発表（消防署）別添パワーポイント資料
（上下水道部総務課）自主勉強会、地元協力
（下水道課）若手によるプロジェクトチーム
（政策企画推進課）クロスメンター制度の成果
（介護保険課）働き方改革について

【主な意見】

- ・育児休暇、出産休暇等を取得している職員への具体的な連絡方法について教えていただきたい。
→SNS の LINE を使用し、さらには休暇を取得している職員専用のホームページを作成して、情報の発信を実施している。
- ・部下に対して、「本気の意識改革が必要」と発表していただいたが、実際の効果的な伝え方を教えていただきたい。
→管理職が会議や仕事に真剣に取り組む姿勢を見せると、自然と部下にも伝わり、信用、信頼してもらえらると思う。

まとめ

〈概要〉

(水道事業管理者)

- ・どんな部下を育てるかという明確なビジョンを持って、人材育成に取り組んでいただきたい。
- ・仕事に対しての目的を主体的に考えられるような部下の育成が大切である。

(教育長)

- ・情報を処理できる能力（問題意識・手法・経験など）が部下に備わるように、意識して取り組んでいただきたい。また、上司自ら率先して取り組む姿勢を見せることも重要である。

(副市長)

- ・先入観を持たず、自分が素直な心を持って受け入れて、部下の話を真摯に聞くことが大切である。

(市長)

- ・本日の発表テーマを管理職それぞれが心がけて、実践に移していただきたい。
- ・クロスメンターの事例発表は、とても有益な内容だったので、管理職の皆さんも参考にしていきたい。