



地方創生に 求められる公務員とは

平成28年3月13日

こむらさき まさし
生駒市長 小紫 雅史



目次

- I 自己紹介
- II 生駒市でやってきたこと
- III 地方創生に求められる公務員像
- IV メッセージ



I 自己紹介



1974年生まれ **41歳**

兵庫県生まれ
生駒市在住

妻と子供3人
子育て奮闘中！

前・立命館大学客員講師



1997年 環境省 入省

- ・ハイブリッド自動車（プリウスなど）の税制優遇
- ・我が国初となるローソンやモスバーガーとの環境自主協定の締結（レジ袋の削減、食品残さ削減など）



外国での生活（2回・5年間）

2002年 シラキューズ大学（米国）に留学

- ・マックスウェル行政大学院（行政経営学）
- ・渡米直後に同時多発テロ（9.11）
- ・島国パラオでの支援活動

2007年 米国の日本国大使館に勤務（外交官）

- ・オバマ大統領の誕生
- ・環境大臣など要人の訪米支援
- ・米国政府、シンクタンク、企業、NPOなどからの情報収集・発信



私が 生駒 に来た理由

- 人との コミュニケーション が大好き
市民との近さ、現場との近さ（まちなかバリエ）
- いろんな 政策分野の連携 が可能
福祉問題は福祉だけで解決できない（地域包括ケア）
- 自治体の スピード感 ・地域から日本を変える
自治体のほうが先進的な動き、スピード感がある
- 生駒市はすごい！
市民、自然、子育て環境、文化・歴史
→ 決断は正しかった！



Ⅱ 生駒市 で やってきたこと



生駒市とは・・・

自然環境と交通アクセスの良さが 魅力の住宅都市

- ・ 住み良さランキング **関西 3 位**
- ・ 主婦が幸せに暮らせる街ランキング **関西 2 位**
- ・ 安全・安心な街ランキング **全国 1 位**
- ・ 住宅都市初の「**環境モデル都市**」に選定



・ 職員採用改革

受験者数4倍増

265人 (H23) → **968人** (H27)



・社会で活躍できる人材を育てるための教育改革

→教育委員の増員（4人→8人）、公募の導入
市民参加による教育大綱の策定に向けた
たけまるワークショップの開催



・(株)AsMamaとの子育て支援の連携

→地域で子育てを支え合える環境づくり



・ 住み良さ実感 生駒バスツアー

→空き家対策・子育て世代を取り込む！

住み良さ実感
生駒
バスツアー
IKOMA BUS TOUR

参加費 無料 3/15(日) 20人

人気のポイント
・バスツアー
・バス5000円補助
・バス代無料のバス
・バス代無料のバス

「主婦が幸せに暮らせる街」
ランキング 関西2位!

その人気の秘密は—

- 大阪難波まで 20分
- 学童保育は待機なし
- 公立幼稚園は希望者全員入園
- 保育園定員増加中
- 緑豊かで閑静な住宅地

お申し込み方法など、詳しくは
suumo 近鉄不動産 関西

(お問合せ: 奈良県生駒市広瀬沢町
0743-74-1111)

生駒市 近鉄



・ 「ユニバーサルキャンプin生駒」の開催

→社会の多様性を認め合い、活かす街づくり



・女性、高齢者、学生による まちづくり、イベント実施の支援

- ✓ 生駒のママのお弁当
- ✓ パパママアプリ
- ✓ 地域デビューガイダンス
- ✓ つないであそぼうプラレール



・その他の施策

- ✓ 生駒市立病院開院（H27.6）
- ✓ 認知症予防・介護予防
厚生労働省HPで、自治体の先進事例として紹介
- ✓ ジェネリック医薬品の利用促進
- ✓ まちなかバルを開始
- ✓ 市役所の事業仕分け
廃止23件、縮小28件、拡充8件等
→約5800万円のコスト削減
- ✓ 生活道路の安心確保「ゾーン30」



Ⅲ 地方創生に 求められる公務員像



考えてみましょう

地方創生の時代、
これから社会はどう変化していく？



社会の変化と公務員への影響 (まとめ)

- 人口減少・少子高齢化など社会構造の急速な変化
- 市民ニーズの多様化
- 地方分権の進展 → 自治体間競争の激化
- IT化、国際化の進展
- ◆NPO法人、非営利型一般社団法人、SB等新しい公共の活性化
- ◆リタイア層の地域デビュー、専業主婦層の労働意欲、学生等による社会参加、自立的な動き



多様化する課題に様々な主体を巻き込みつつ
地域独自の取組で対応していくことが必要！



考えてみましょう

地方創生の時代、
求められるのはどのような公務員？



求められる公務員像（まとめ）

- 事務処理能力
- 専門的な知見
- 稼ぐ力
- タブーや予定調和を崩す勇氣
（減点主義から加点主義への移行）
- 3つの高いアンテナ
 - ✓ 課題の発見
 - ✓ 先進事例
 - ✓ キーパーソン（市内外）
- **協創の力（「チーム〇〇」を築く力）**
- **リーダーシップ**



協創の力とは

- 減少する職員数で、多様なニーズに対し、より効果的かつ専門的にこたえるため、
- **行政以外の主体と信頼関係を築き、本気で連携して最大限の効果上げる力**



「チーム〇〇」を築き上げる人間性
（巻き込み力、実行力）とエネルギー



協創の例

- 生駒駅前商店街、商工会議所と生駒市
→ まちなかバルの開催



リーダーシップとは

「組織の目標のために、（指示を待つだけでなく）能動的にアクションを起こし、価値を付加し続ける」こと

「採用基準」（ダイヤモンド社：伊賀泰代著）



リーダーシップは1年目から必要

- 市長、管理職だけではなく、新人職員にもリーダーシップが必要。
- 自治体間競争の時代、リーダーシップを発揮できない自治体職員も淘汰される。
- リーダーシップなき人材は官民間わず、代替可能な「買ったたかれる人材」になる。



IV メッセージ



公務員を目指す人が 忘れてはいけないこと

- ・ 公務員は最終目標ではなく手段
 - 挑戦の気持ちを持ち続ける
 - 公務員をやめても活躍できる力をつける

→ こういう公務員が社会を変える！



(おまけ) 生駒市の採用試験

- ・ **日本一早い試験日程！**
 - 4月1日から募集開始
- ・ **公務員試験対策不要！**
 - 一次試験にSPI3(総合能力試験)を導入
- ・ **人物重視の採用プロセス**
 - 複数回の個人面接を実施

ぜひ受験してください

一緒に「日本一楽しく
住みやすいまち」を創りましょう！



職員採用試験説明会 in 生駒

日時 平成28年3月20日(日)
13:00~17:00

場所 たけまるホール

※近鉄生駒駅徒歩3分

生駒のセミナーはすごい！

- ・市長からのメッセージ
- ・先進施策担当職員による説明ブース
- ・質問は最後まで丁寧に答えます。





動めはじめて一年。
いい顔になつてきたね、と言われた。

Think global, Act IKOMA.
生駒市職員になるには、生駒市に就職し、採用試験に合格する必要があります。採用試験は、生駒市職員採用試験です。生駒市職員採用試験は、生駒市職員採用試験です。生駒市職員採用試験は、生駒市職員採用試験です。



動めはじめて一年。
いい顔になつてきたね、と言われた。

Think global, Act IKOMA.
生駒市職員になるには、生駒市に就職し、採用試験に合格する必要があります。採用試験は、生駒市職員採用試験です。生駒市職員採用試験は、生駒市職員採用試験です。生駒市職員採用試験は、生駒市職員採用試験です。

超ハマる、 生駒市。

採用試験に SPI 3 を導入。
公務員試験対策は不要！

説明会・セミナーの最新情報は、
生駒市公式ホームページ/リクナビ
/ Twitter / Facebook で発信中！

